

## a) ASUNTOS ACADÉMICOS

### a.1.) Control Escolar

#### Ingresos

Durante este año de labores se iniciaron con dos periodos de nuevo ingreso, en los cuatrimestres Septiembre-Diciembre y Enero-Abril. Los aspirantes, cumpliendo con el requisito de ingreso, presentaron examen de admisión aplicado por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL). Aplicándose un total de 483 exámenes para ambos periodos.

#### ASPIRANTES A INGRESAR A LA UTT PARA LOS PERIODOS SEPTIEMBRE-DICIEMBRE Y ENERO-ABRIL

CARRERA	SEPTIEMBRE 1999	ENERO 2000	TOTAL
Procesos de Producción	197	45	242
Electrónica y Automatización	109	41	150
Mantenimiento Industrial	51	0	51
Mecánica	40	0	40
<b>TOTAL</b>	<b>397</b>	<b>86</b>	<b>483</b>

En estos periodos la tasa de selectividad promedio fue 1.2, es decir por cada 12 alumnos aspirantes a ingresar a la universidad, 10 fueron admitidos.

#### TASA DE SELECTIVIDAD PARA LOS ALUMNOS ASPIRANTES A INGRESAR A LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

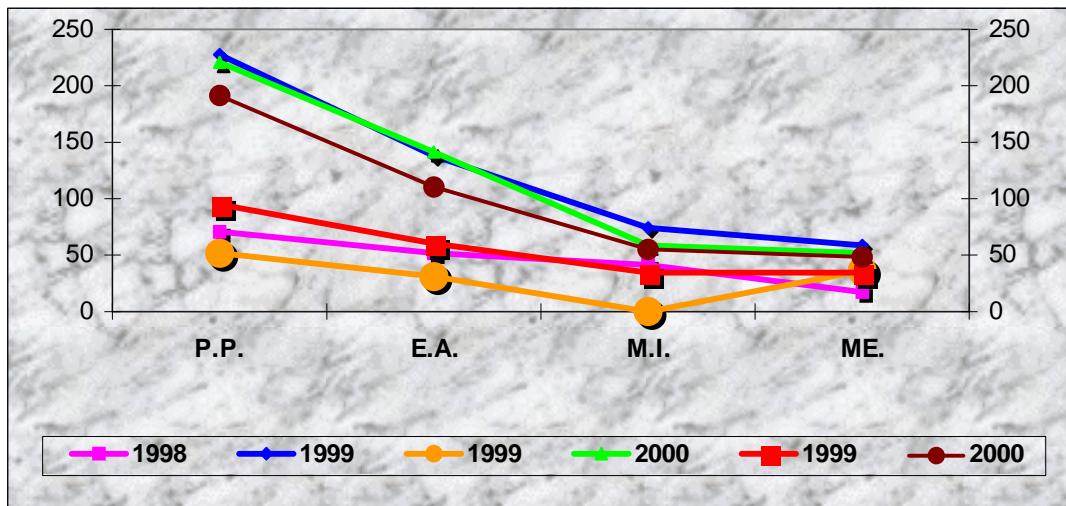
PERIODO	ASPIRANTES	INSCRITOS	TASA DE SELECTIVIDAD
Septiembre 1999	397	307	1.3
Enero 2000	86	76	1.1
<b>PROMEDIO</b>	<b>483</b>	<b>383</b>	<b>1.2</b>

### Matrícula Inicial y Final

La matrícula inicial para el periodo Septiembre-Diciembre de 1999, presentó un crecimiento del 277% en comparación con el mismo periodo del año anterior. Así mismo, para el periodo Enero-Abril, se obtuvo un incremento del 176%.

### COMPARATIVO DEL CRECIMIENTO DE LA MATRÍCULA POR PERIODOS

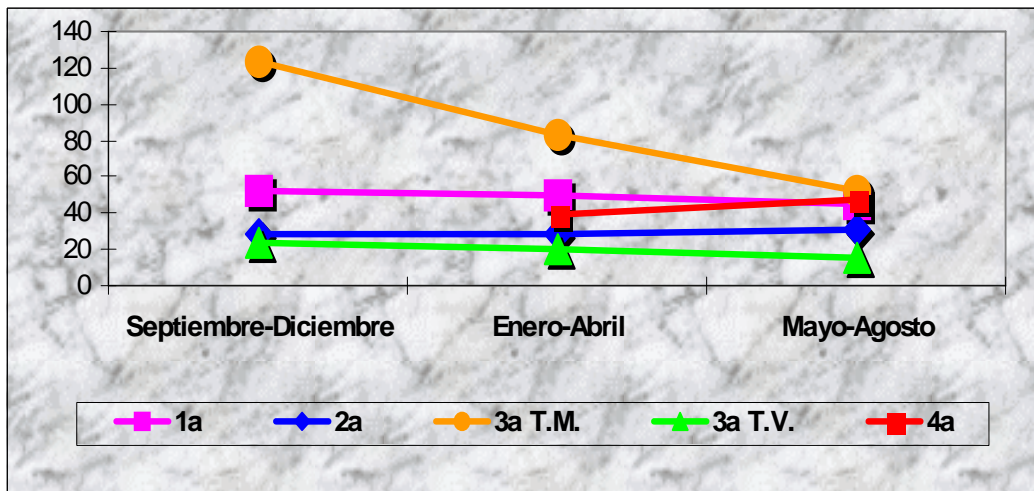
CARRERA	Septiembre - Diciembre		Enero - Abril		Mayo - Agosto	
	1998	1999	1999	2000	1999	2000
Procesos de Producción	70	228	51	221	94	191
Electrónica y Automatización	51	138	31	141	60	110
Mantenimiento Industrial	42	74	0	58	34	55
Mecánica	17	58	36	52	34	49
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>498</b>	<b>118</b>	<b>472</b>	<b>222</b>	<b>405</b>



El desglose de la matrícula inicial y final por carrera, generación y cuatrimestre durante este año se presenta a continuación:

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>		4 <sup>a</sup>	
			T.M.	T.V.		
Septiembre - Diciembre	52	29	123	24	0*	228
Enero - Abril	50	29	83	20	39	221
Mayo - Agosto	45	31	52	16	47	191

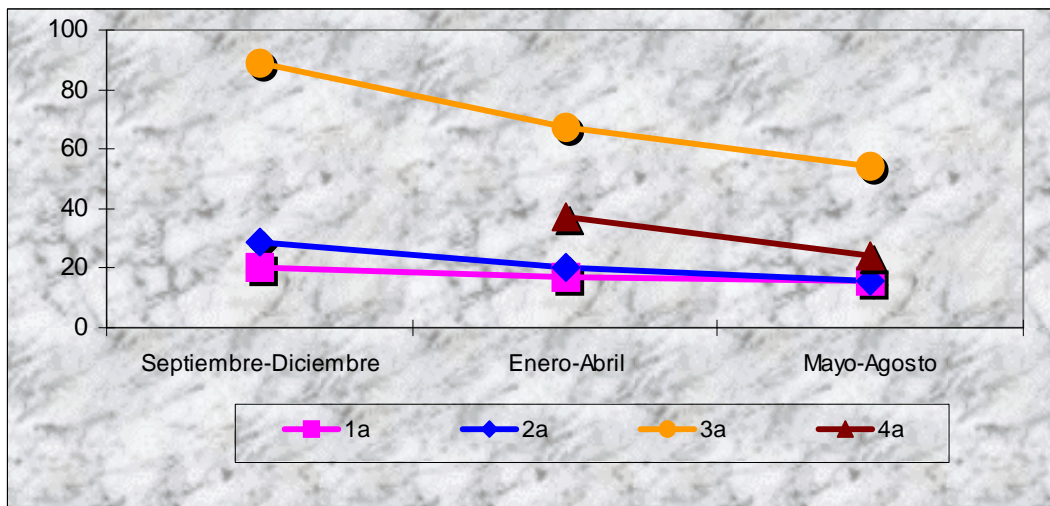


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACION					TOTAL
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>		4 <sup>a</sup>	
			T.M.	T.V.		
Septiembre – Diciembre	48	28	78	21	0	175
Enero - Abril	45	29	71	16	26	187
Mayo - Agosto	45	29	46	15	39	174

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	4 <sup>a</sup>	
Septiembre – Diciembre	20	29	89	0*	<b>138</b>
Enero - Abril	17	20	67	37	<b>141</b>
Mayo - Agosto	16	16	54	24	<b>110</b>



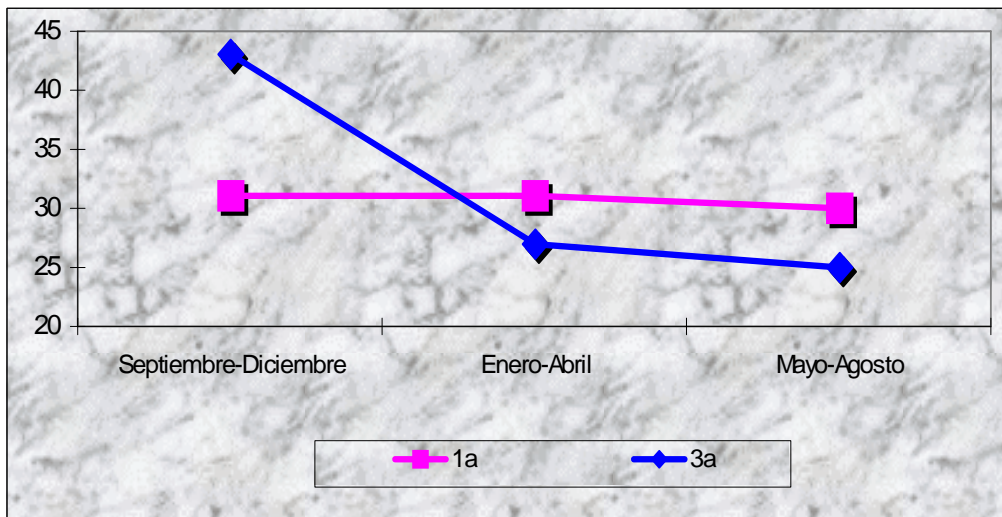
**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACION				TOTAL
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	4 <sup>a</sup>	
Septiembre - Diciembre	17	20	66	0	<b>103</b>
Enero - Abril	16	16	55	20	<b>107</b>
Mayo - Agosto	16	16	45	21	<b>98</b>

- La cuarta generación de las carreras de Procesos de Producción y Electrónica y Automatización iniciaron en el cuatrimestre Enero – Abril.

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN		TOTAL
	1 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	
Septiembre - Diciembre	31	43	<b>74</b>
Enero - Abril	31	27	<b>58</b>
Mayo – Agosto	30	25	<b>55</b>

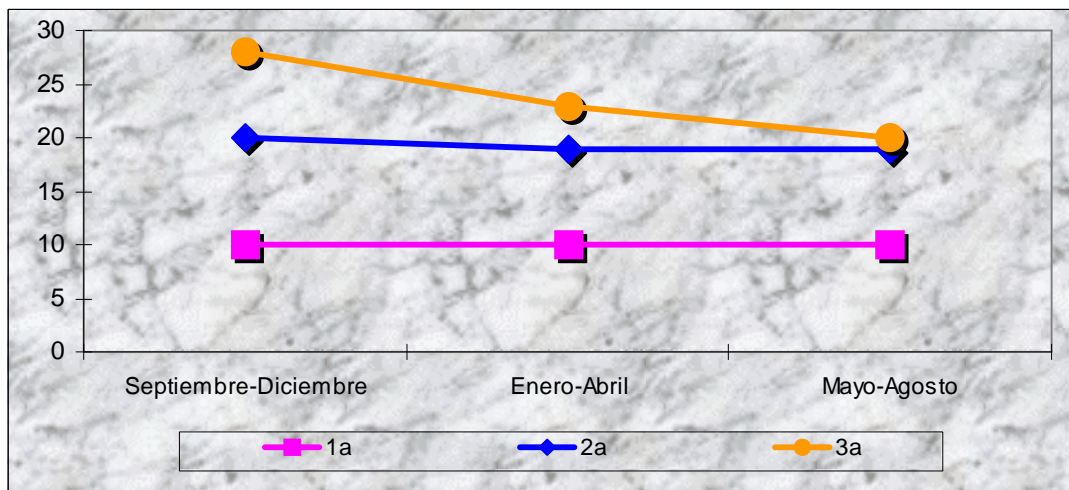


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACION		TOTAL
	1 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	
Septiembre - Diciembre	31	27	<b>58</b>
Enero - Abril	30	25	<b>55</b>
Mayo - Agosto	30	25	<b>55</b>

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN			TOTAL
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	
Septiembre – Diciembre	10	20	28	<b>58</b>
Enero - Abril	10	19	23	<b>52</b>
Mayo - Agosto	10	19	20	<b>49</b>



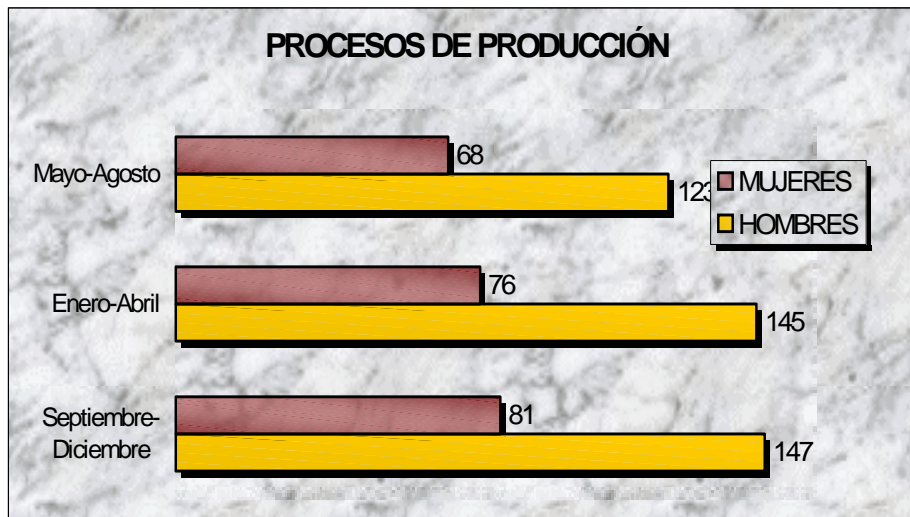
**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACION			TOTAL
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	
Septiembre - Diciembre	10	19	23	<b>52</b>
Enero - Abril	10	19	20	<b>49</b>
Mayo - Agosto	10	18	17	<b>45</b>

De la población, entre el 81% y el 83% estuvo representado por el sexo masculino, mientras que el porcentaje de población femenina fluctuó entre el 19% y 17%.

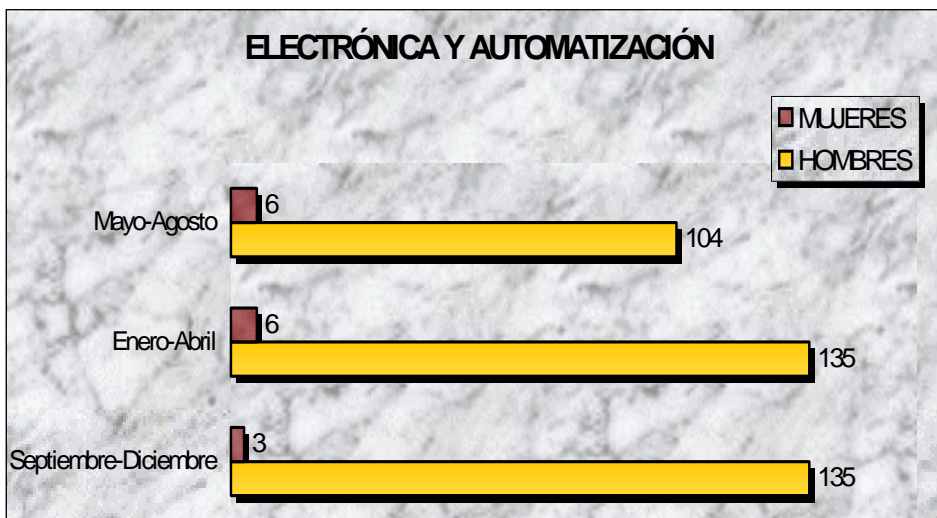
**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN  
POR SEXO, GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN										TOTAL	
	1 <sup>a</sup>		2 <sup>a</sup>		3 <sup>a</sup>				4 <sup>a</sup>			
					T.M.		T.V.					
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Septiembre - Diciembre	27	25	24	5	80	43	16	8	0	0	147	81
Enero - Abril	25	25	24	5	53	30	14	6	29	10	145	76
Mayo - Agosto	22	23	25	6	29	23	12	4	35	12	123	68



**MATRÍCULA DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN  
POR SEXO, GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

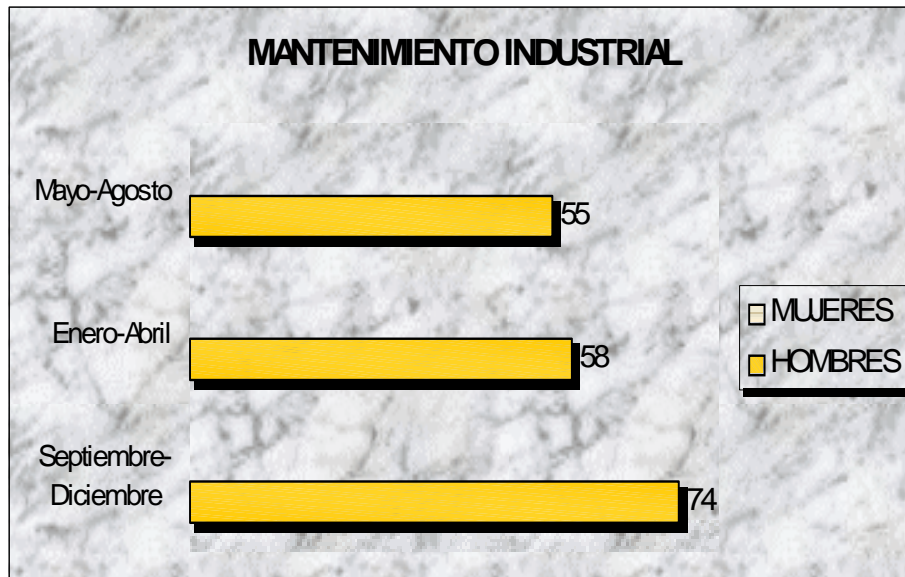
CUATRIMESTRE	GENERACIÓN								TOTAL	
	1ª		2ª		3ª		4ª			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Septiembre – Diciembre	19	1	29	0	87	2	0	0	135	3
Enero - Abril	16	1	20	0	65	2	34	3	135	6
Mayo - Agosto	15	1	16	0	52	2	21	3	104	6





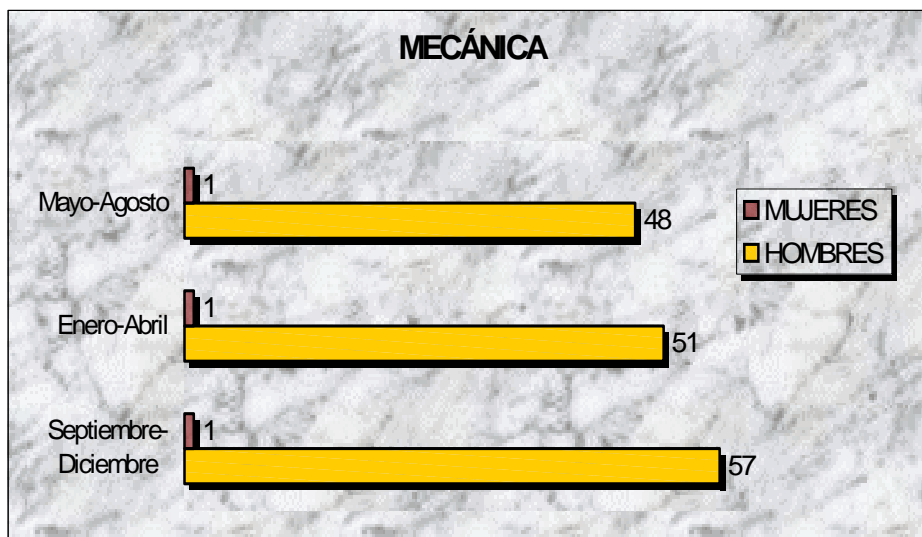
**MATRÍCULA DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL  
POR SEXO, GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL	
	1 <sup>a</sup>		3 <sup>a</sup>		H	M
	H	M	H	M		
Septiembre - Diciembre	31	0	43	0	74	0
Enero - Abril	31	0	27	0	58	0
Mayo - Agosto	30	0	25	0	55	0



**MATRÍCULA DE LA CARRERA DE MECÁNICA  
POR SEXO, GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN						TOTAL	
	1 <sup>a</sup>		2 <sup>a</sup>		3 <sup>a</sup>		H	M
	H	M	H	M	H	M		
Septiembre - Diciembre	10	0	19	1	28	0	57	1
Enero - Abril	10	0	18	1	23	0	51	1
Mayo - Agosto	10	0	18	1	20	0	48	1



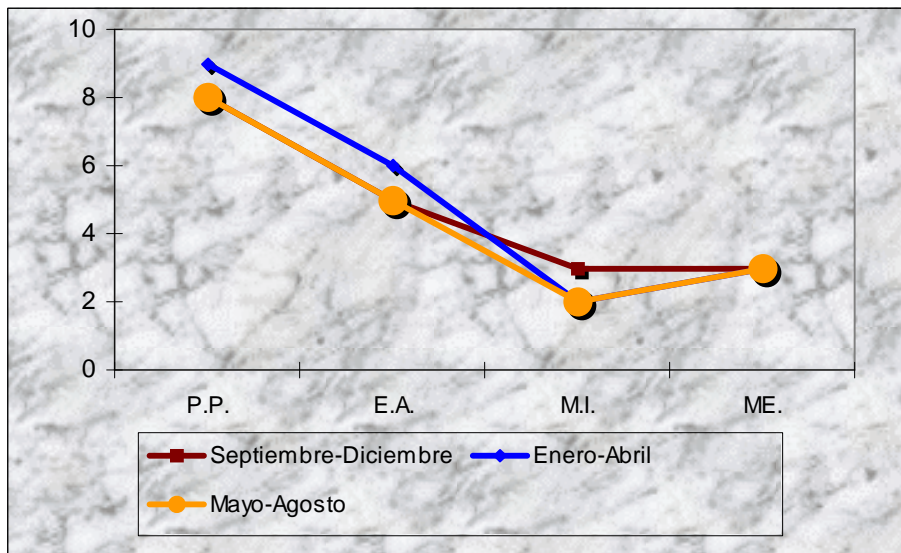
H= Hombres  
M= Mujeres

## Grupos

Durante el transcurso del año se contó con un promedio de 19 grupos, a excepción de la carrera de Procesos de Producción que fue la única con un grupo en el turno vespertino nocturno, para los alumnos de la tercera generación, el resto de los grupos cursaron sus estudios en el turno matutino.

### GRUPOS POR CARRERA CUATRIMESTRALMENTE

CARRERA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	8	9	8
Electrónica y Automatización	5	6	5
Mantenimiento Industrial	3	2	2
Mecánica	3	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>18</b>



## **Estadías y Egresados**

Durante el cuatrimestre Mayo – Agosto la primera generación realizó su periodo de estadías. Con un total de 101 alumnos, de los cuales el 76% pertenecían al sexo masculino, y el 24% restante al sexo femenino. La eficiencia terminal de la primera generación en promedio fue del 56.11%.



### **ALUMNOS EN ESTADÍA Y EFICIENCIA TERMINAL POR CARRERA.**

<b>CARRERA</b>	<b>MATRÍCULA</b>			<b>EFICIENCIA TERMINAL</b>
	<b>H</b>	<b>M</b>	<b>TOTAL</b>	
Procesos de Producción	22	23	45	64.29%
Electrónica y Automatización	15	1	16	22.86%
Mantenimiento Industrial	30	0	30	42.86%
Mecánica	10	0	10	14.29%
<b>TOTAL DE LA GENERACIÓN</b>	<b>77</b>	<b>24</b>	<b>101</b>	<b>56.11%</b>

## Titulación

Al cierre del mes de agosto, aún la tasa de titulación era de cero, debido a que en ese mes concluyeron sus estudios la primera generación. Sin embargo se estipuló como fecha límite que para el 31 de Octubre, el 100% de los egresados realizaran dicho trámite.

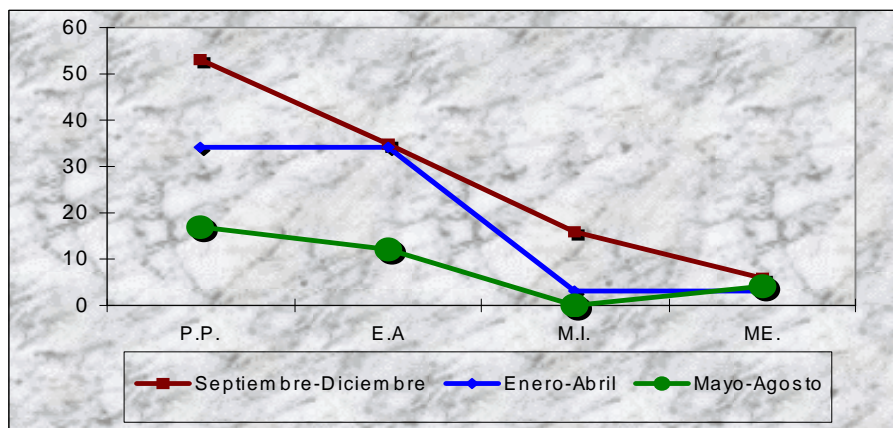
### a.2.) Seguimiento de alumnos

#### Bajas y Deserción

Durante el transcurso del año se presentaron un total de 217 bajas. Siendo la carrera de Procesos de Producción la que mayor incidencia presentó con un total de 105 alumnos, esto, debido a que es en ésta en donde se concentra el 47% del total de estudiantes de la Universidad.

#### BAJAS TOTALES POR CARRERA Y CUATRIMESTRE

CARRERA	Septiembre - Diciembre	Enero - Abril	Mayo - Agosto	TOTAL
Procesos de Producción	53	34	17	104
Electrónica y Automatización	35	34	12	81
Mantenimiento Industrial	16	3	0	19
Mecánica	6	3	4	13
<b>TOTAL</b>	<b>110</b>	<b>74</b>	<b>33</b>	<b>217</b>



Por otra parte, la carrera que menor cantidad de bajas tuvo fue la carrera de Mecánica, con un total de 12 en el transcurso del año.

**BAJAS DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL	
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>			4 <sup>a</sup>
			T.M.	T.V.		
Septiembre – Diciembre	4	1	45	3	0	53
Enero – Abril	5	0	12	4	13	34
Mayo – Agosto	0	2	6	1	8	17
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>63</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>104</b>

**BAJAS DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	4 <sup>a</sup>	
Septiembre – Diciembre	3	9	23	0	35
Enero – Abril	1	4	12	17	34
Mayo – Agosto	0	0	9	3	12
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>44</b>	<b>20</b>	<b>81</b>

**BAJAS DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN		TOTAL
	1 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	
Septiembre – Diciembre	0	16	16
Enero – Abril	1	2	3
Mayo – Agosto	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>19</b>

**BAJAS DE LA CARRERA DE MECÁNICA  
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN			TOTAL
	1 <sup>a</sup>	2 <sup>a</sup>	3 <sup>a</sup>	
Septiembre – Diciembre	0	1	5	6
Enero – Abril	0	0	3	3
Mayo – Agosto	0	1	3	4
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>

El porcentaje de deserción ha disminuido paulatinamente, sin embargo, se continúa en la búsqueda de métodos más efectivos, que nos permitan disminuir dicho índice, incrementar la tasa de eficiencia terminal, y sobre todo contribuir al crecimiento de la región con la formación de Técnicos Superiores Universitarios competitivos en el mercado laboral.

Como a continuación se detalla en el cuatrimestre Septiembre – Diciembre el incremento en deserción es mayor, debido a que en períodos de nuevo ingreso se ve más afectado este indicador.

**PORCENTAJE DE DESERCIÓN POR CARRERA Y CUATRIMESTRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE – DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	PROMEDIO
Procesos de Producción	23%	15%	9%	16%
Electrónica y Automatización	25%	24%	11%	20%
Mantenimiento Industrial	22%	5%	0%	9%
Mecánica	10%	6%	8%	8%
<b>PROMEDIO</b>	<b>20%</b>	<b>13%</b>	<b>7%</b>	<b>13%</b>

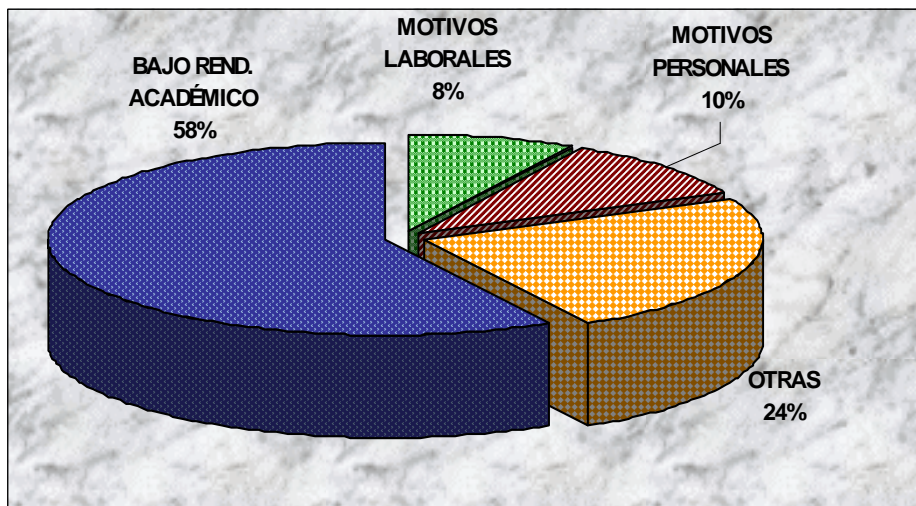
**Causas de Deserción**

Los factores que tuvieron mayor incidencia en la tasa de deserción fueron el bajo rendimiento académico con un 58%, y, motivos personales con un 10%.

**CAUSAS DE DESERCIÓN DURANTE EL AÑO**

CAUSAS	%
Bajo Rendimiento Académico	58%
Motivos Personales	10%
Cambio de Escuela	4%
Motivos Laborales	8%
Motivos Familiares	2%
Alumnos no Reinscritos	2%
Abandono Escolar	3%
Problemas de Salud	1%
Cursar Licenciatura en otra Institución	2%
Expediente Incompleto	1%
Violación al Reglamento	0%
Cambio de Residencia	5%
Problemas Económicos	2%
Incumplimiento de Expectativas	0%
Distancia UTT	1%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

**PRINCIPALES CAUSAS DE DESERCIÓN DURANTE EL AÑO**





## Causas de Rezago

Con respecto al rubro de bajo rendimiento académico, se ha visto reflejado por el deficiente nivel académico que precede a los estudiantes que ingresan a la Universidad, aunado al ritmo tan acelerado en el que se ofrece el nivel de Técnico Superior Universitario, otro factor que influye de manera preponderante es el hecho de la falta de hábito de los alumnos para estudiar. Prueba de ello, es la variación en el promedio de aprovechamiento académico y tasa de reprobación que se presenta durante el cuatrimestre.

## Medidas Remediales

Como parte de las medidas remediales para disminuir la deserción, y considerando que ésta se encuentra en un 58% debido al bajo rendimiento académico, se realizó un programa de asesorías, impartiendo las materias que mayor incidencia de reprobación tienen. Como son las materias de especialidad en algunas carreras, o en su caso las materias de ciencias básicas.

Al finalizar la aplicación del primer examen parcial de cada cuatrimestre se analiza la factibilidad de incrementar el número de materias u horas de asesoría para cada carrera.

### HORAS SEMANALES PROMEDIO DE ASESORÍAS POR CARRERA

CARRERA	Septiembre - Diciembre	Enero - Abril	Mayo – Agosto
Procesos de Producción	6	13	15
Electrónica y Automatización	4	13	11
Mantenimiento Industrial	4	6	8
Mecánica	4	8	8
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>40</b>	<b>42</b>

En esta tabla, se observa el incremento de horas promedio semanales de asesoría en materias que se brindaron a las carreras de un cuatrimestre a otro; dichas asesorías se impartieron en asignaturas como matemáticas, física, así como materias de especialidad propias de cada carrera.

Por otra parte, otro gran elemento de apoyo para los alumnos, lo representa el área de Psicopedagogía, quien durante el transcurso del año, atendió 2319 ocasiones a alumnos de la Universidad, para la aplicación de test psicométricos, entrevistas individuales y/o con padres de familia para la resolución de problemas académico, personales y/o familiares.

**CONSULTAS DURANTE EL AÑO POR  
EL ÁREA DE PSICOPEDAGOGÍA**

<b>CARRERA</b>	<b>No. DE CONSULTAS</b>
Procesos de Producción	<b>807</b>
Electrónica y Automatización	<b>844</b>
Mantenimiento Industrial	<b>365</b>
Mecánica	<b>303</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2319</b>

**a.3.) Docentes**

**Total de Profesores**

La plantilla de profesores de la Universidad, en el transcurso del año estuvo compuesta por Profesores de Asignatura (P.A.), Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) y Personal Administrativo.

**TOTAL DE PERSONAL DOCENTE POR CUATRIMESTRE**

<b>CATEGORÍA</b>	<b>SEPTIEMBRE - DICIEMBRE</b>	<b>ENERO - ABRIL</b>	<b>MAYO - AGOSTO</b>
Profesores de Asignatura	42	34	26
Profesores de Tiempo Completo	8	8	13
Personal Administrativo	5	7	4
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>43</b>

Actualmente se cuenta con una plantilla de 13 Profesores de Tiempo Completo para las cuatro especialidades.

**PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO POR CARRERA**

<b>CARRERAS</b>	<b>PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO</b>
Procesos de Producción	6
Electrónica y Automatización	4
Mantenimiento Industrial	2
Mecánica	1
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

Como parte de los objetivos de la universidad, se contempla la contratación del personal docente con grado académico mínimo a nivel licenciatura, así mismo que cuenten con experiencia en el ramo laboral y docente, en la búsqueda por garantizar una enseñanza de mayor calidad y pertinencia con las necesidades del entorno laboral.

Cabe aclarar que las personas que se contrataron con grado académico a nivel técnico, imparten la materia de Inglés, y que son personas con una amplia trayectoria en la enseñanza de dicha asignatura.

**GRADO ACADÉMICO DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

<b>GRADO</b>	<b>PROFESORES DE ASIGNATURA</b>			<b>PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO</b>		
	<b>S-D</b>	<b>E-A</b>	<b>M-A</b>	<b>S-D</b>	<b>E-A</b>	<b>M-A</b>
Técnico	3	2	1	0	0	0
Pasante de Licenciatura	6	9	8	2	3	2
Licenciatura	30	12	13	6	7	9
Maestría	4	11	4	0	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>13</b>

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

AÑOS	PROFESORES DE ASIGNATURA			PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-3	10	0	0	0	0	0
4-7	19	26	20	3	4	6
8-11	3	2	3	3	4	1
12-15	4	2	0	2	2	4
16-22	5	3	2	0	0	2
MAS DE 22	1	1	1	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>13</b>

**AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

AÑOS	PROFESORES DE ASIGNATURA			PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-5	7	15	12	5	7	10
6-11	18	8	6	3	3	3
12-17	12	8	7	0	0	0
18-23	4	3	1	0	0	0
MAS DE 23	1	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>13</b>

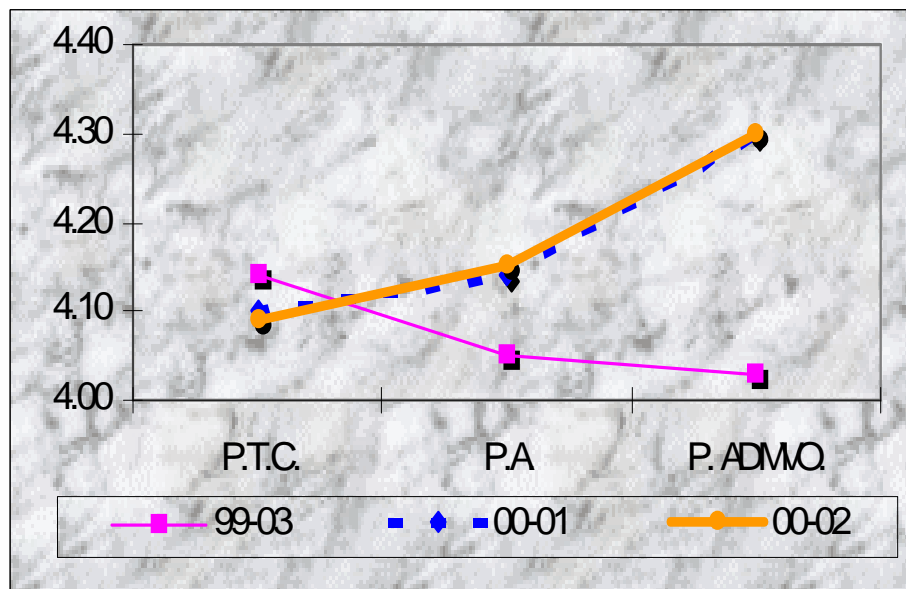
**Mejoramiento del Personal Académico**

En el transcurso del año, el personal académico que más se vió beneficiado, fueron los Profesores de Tiempo Completo, ya que se les capacitó tanto a nivel docente como técnico. En el inciso c) Asuntos Administrativos, se hace referencia a la capacitación que se les brindó.

Como parte de los parámetros de medición del desempeño del personal docente, se lleva a cabo una evaluación cuatrimestral, la cual se obtiene de una evaluación al final del primer parcial, y otra antes de la conclusión del mismo. En la siguiente gráfica se puede observar que la tendencia a mejorar se ha mantenido.

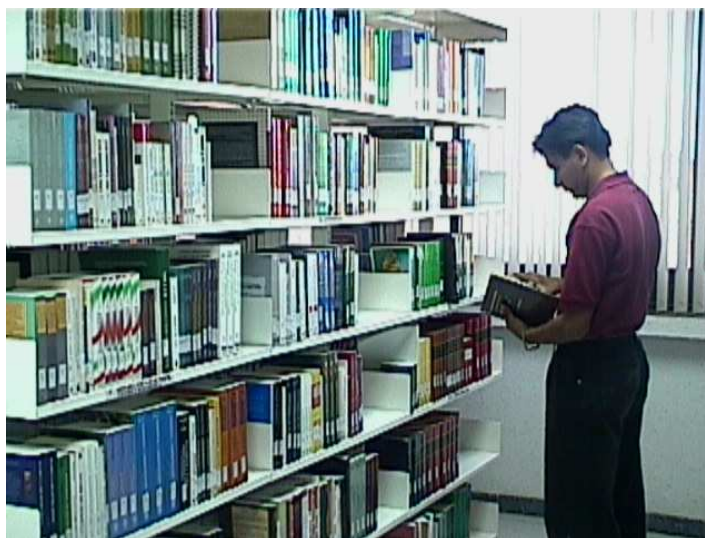
**PROMEDIOS OBTENIDOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE**

CATEGORÍA	S-D	E-A	M-A	GENERAL
Profesores de Tiempo Completo	4.14	4.10	4.09	4.11
Profesores de Asignatura	4.05	4.14	4.15	4.11
Personal Administrativo	4.03	4.30	4.30	4.21
<b>PROMEDIO</b>	<b>4.07</b>	<b>4.18</b>	<b>4.18</b>	<b>4.14</b>



**a.4.) Materiales Didácticos y Apoyos Bibliográficos.**

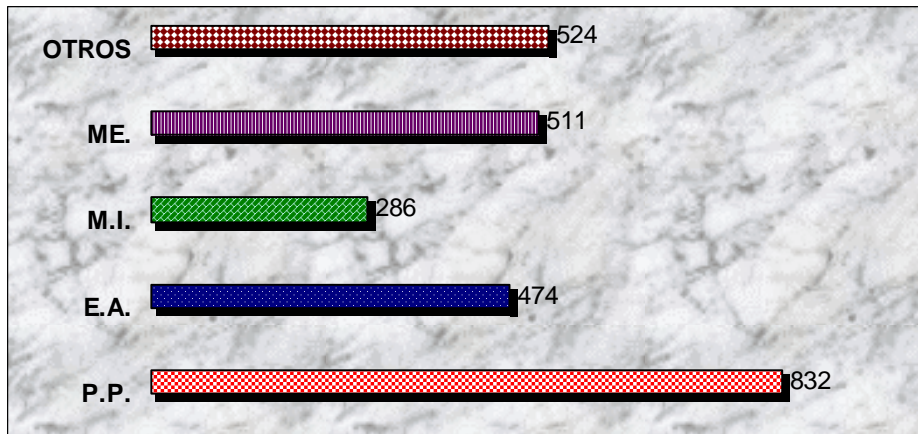
El material didáctico con el que cuenta la universidad se ha visto incrementado, actualmente se cuenta con un promedio de 7 libros por alumno.



**ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR CARRERA**

<b>ACERVO</b>	<b>P.P.</b>	<b>E.A.</b>	<b>M.I.</b>	<b>ME.</b>	<b>OTROS</b>	<b>TOTAL</b>
Libros	832	474	286	511	524	<b>2627</b>
Títulos	359	199	139	216	461	<b>1374</b>
Ejemplares por Título	2	2	2	2	2	<b>2</b>
Total Alumnos	174	98	55	45	-	<b>372</b>
Ejemplares por Alumno	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	-	<b>7</b>

**CANTIDAD DE LIBROS POR CARRERA**



Por otra parte, el material didáctico, ha tenido un gran avance, falta por concluir los manuales de prácticas de las carreras de Procesos de Producción y Electrónica y Automatización, material que se sigue diseñando en las reuniones académicas de las diferentes especialidades, supervisado por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas.

**GRADO DE AVANCE DE LOS MANUALES DE PRÁCTICAS POR CARRERA**

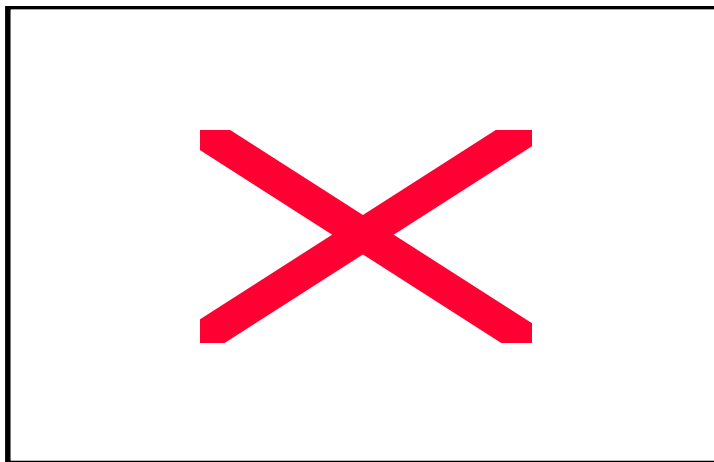
CARRERA	% DE AVANCE DE MATERIAL DE APOYO
Procesos de Producción	60%
Electrónica y Automatización	90%
Mantenimiento Industrial	100%
Mecánica	100%
<b>PROMEDIO</b>	<b>88%</b>

Se diseñó un programa denominado HIPERMEDIOS EN LA EDUCACIÓN cuyo perfil se define como un proyecto independiente, consistente en la elaboración de un producto: “TUTOR RAMIFICADO PARA EL APRENDIZAJE DEL CÁLCULO”, este programa se aplicará a partir del cuatrimestre enero-abril del próximo año.

A continuación se presenta una pantalla de las contempladas dentro de las fases del proyecto:

**Software para el aprendizaje de la aplicación de fórmulas de integración**

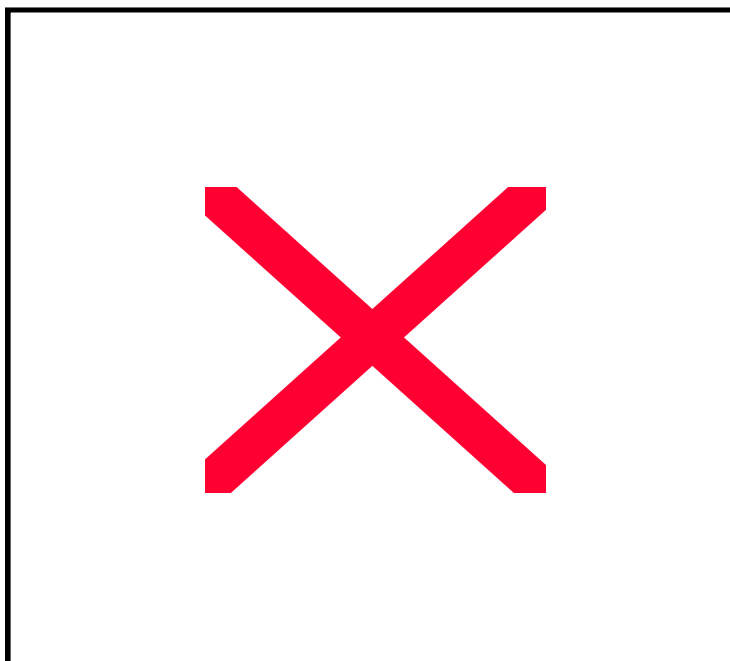
Este programa tiene por objetivo: Proveer al estudiante de una herramienta de aprendizaje del cálculo integral, que le permita apropiarse de la metodología para identificar la fórmula o proceso necesarios para resolver una integral.



En la ventana principal se muestra la explicación:

En este punto se aclara que, aunque no es posible aplicar la fórmula que en primera instancia habíamos pensado, es posible transformar el integrando de tal forma que sea integrable por medio de otra fórmula.

La pequeña flecha en la ventana de ayuda permite continuar al programa.



Ventana principal al eliminar el cuadro de ayuda.

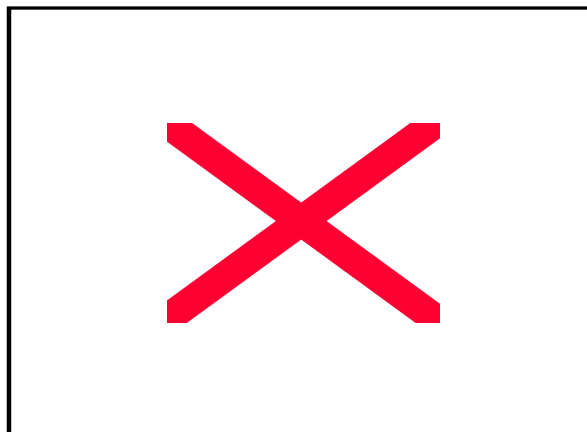
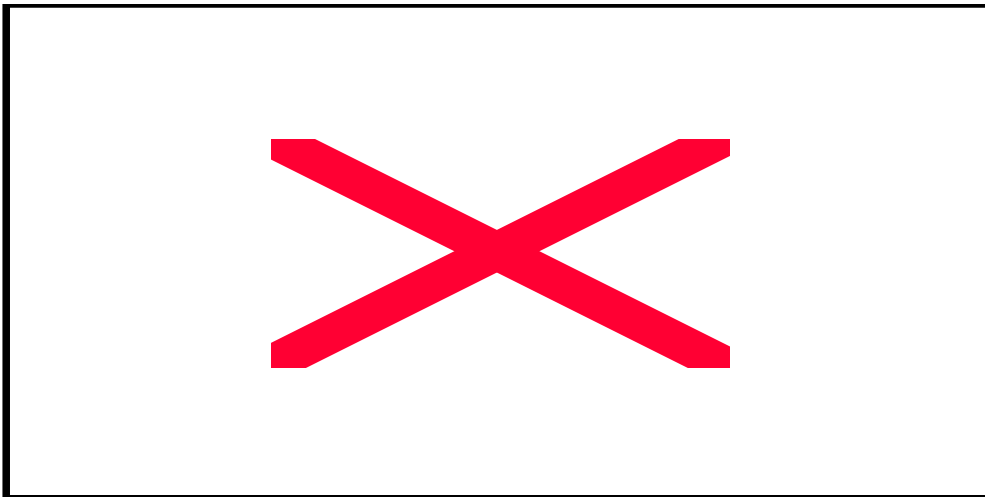
En diversos momentos del desarrollo del programa hacen falta mensajes verbales que ya están previstos, por ejemplo; en esta ventana se escuchará:

*Las constantes pueden sacarse del signo de integración siempre que estén multiplicando.*

Aparece un nuevo botón:

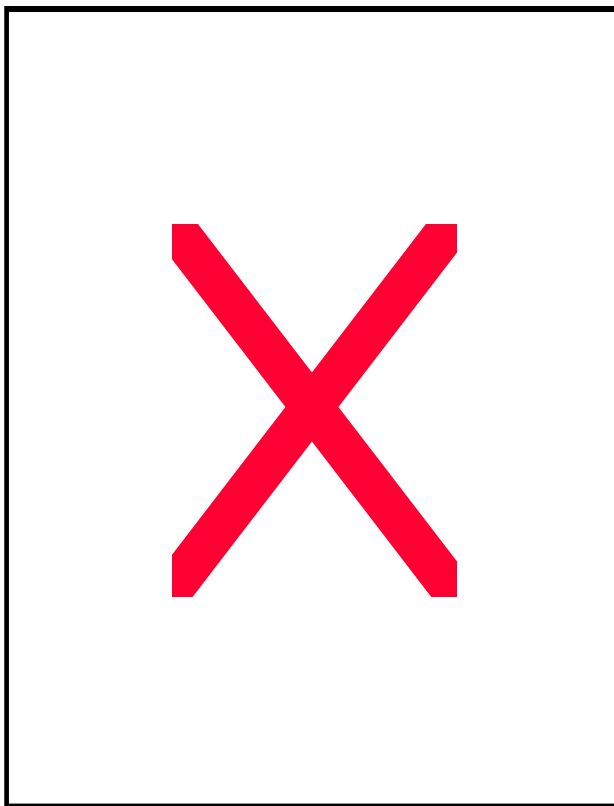
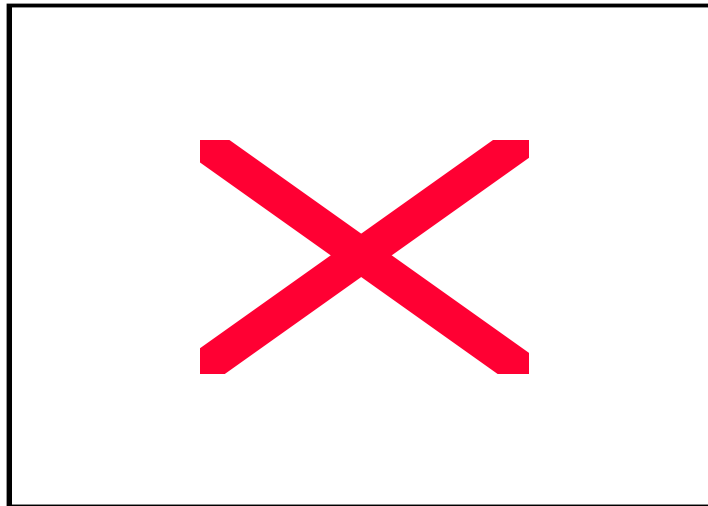


Por otra parte, también se encuentra en elaboración el sistema tutor “SOLUCIÓN DE SISTEMAS DE ECUACIONES POR DETERMINANTES” en el cual se plantea al alumno sistemas de 3 ecuaciones con 3 incógnitas y los guía al proceso de solución, su grado de avance es del 50%.

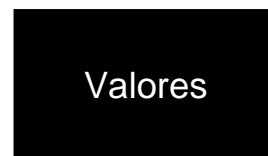


Por otra parte, como apoyo a las materias de ciencias básicas, se generó un programa de gráficas con el fin de facilitar la elaboración de las mismas, dicho programa se denomina GRAF UTT GRAFICACIÓN DE FUNCIONES, el cual está utilizándose en el laboratorio de EDULAB, esto facilita al alumno la investigación del comportamiento de un gráfico según valores y/o las variables que se le asignen.

La función debe expresarse en la forma  **$y=ax+b$**



Al proporcionar los parámetros, automáticamente se traza la gráfica de la función, entonces presione el botón:

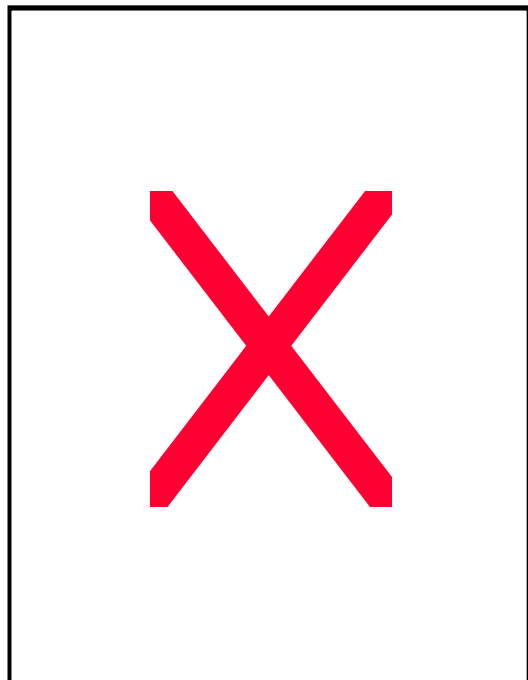
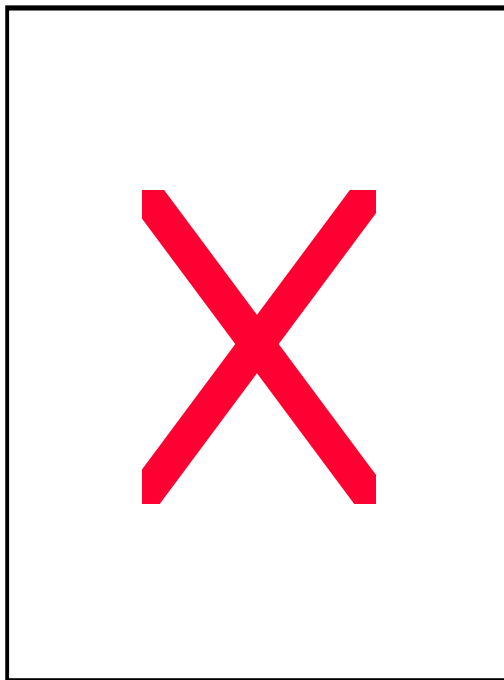


Nuevamente proporcione los valores de los parámetros y se actualiza la gráfica automáticamente.

La elaboración de los programas tutores, así como el de gráficas están encabezados por el Lic. Gerardo Edgar Mata Ortíz, Profesor de Tiempo Completo de la carrera de Procesos de Producción.

**a.5.) Talleres y Laboratorios: uso y tasas de utilización.**

Como parte del modelo de enseñanza ofrecido a los Técnicos Superiores Universitarios es importante reafirmar los conocimientos adquiridos en el aula, con prácticas en los diversos laboratorios. Estos empezaron a funcionar a partir del mes de enero, se llevaron a cabo prácticas programadas con un promedio de 591 horas por cuatrimestre. Así mismo, dentro del programa de asesorías, se cubrieron horas de prácticas con un promedio de 1 hora de uso extra clase por cada hora utilizada de las programadas.



**HORAS DE UTILIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS  
POR CARRERA Y CUATRIMESTRE**

CARRERA	HORAS CLASE			
	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	Enero - Abril	Mayo - Agosto	PROMEDIO
Procesos de Producción	0	184	183	<b>184</b>
Electrónica y Automatización	0	172	214	<b>193</b>
Mantenimiento Industrial	0	75	49	<b>62</b>
Mecánica	0	136	168	<b>152</b>
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>567</b>	<b>614</b>	<b>591</b>

**HORAS DE USO POR CARRERA, LABORATORIOS Y CUATRIMESTRE**

TALLER	Procesos de Producción			Electrónica y Automatización			Mantenimiento Industrial			Mecánica		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Pruebas Físicas y Resistencia de Materiales	0	0	11	0	8	0	0	4	6	0	18	25
Metrología	0	18	20	0	16	4	0	4	1	0	6	10
Máquinas - Herramientas	0	18	27	0	17	20	0	20	10	0	31	47
Cad - Cam	0	40	69	0	0	0	0	8	0	0	46	36
Idiomas	0	48	40	0	27	23	0	7	6	0	13	8
Electrónica Básica, Hidráulica y Neumática	0	60	16	0	84	93	0	16	24	0	22	36
Electrónica de Potencia	0	0	0	0	20	74	0	16	2	0	0	6
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>184</b>	<b>183</b>	<b>0</b>	<b>172</b>	<b>214</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	<b>168</b>

Otro aspecto importante en la formación de los estudiantes es el conocimiento y uso del equipo de cómputo, para ello, se llevaron prácticas en los Centros de cómputo por un promedio de 1843 horas por cuatrimestre.

**HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO  
POR CARRERA Y CUATRIMESTRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE – DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Procesos de Producción	636	976	914
Electrónica y Automatización	379	485	669
Mantenimiento Industrial	120	118	469
Mecánica	66	156	540
<b>TOTAL</b>	<b>1201</b>	<b>1735</b>	<b>2592</b>

Con un promedio de 5 alumnos, por computadora asignada a los centros de cómputo durante el año.

**PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA**

CARRERA	ALUMNOS	EQUIPO DE COMPUTO	ALUMNOS POR COMPUTADORA
Procesos de Producción	191	22	9
Electrónica y Automatización	110	22	5
Mantenimiento Industrial	55	22	3
Mecánica	49	22	2
<b>PROMEDIO</b>	<b>101</b>	<b>22</b>	<b>5</b>

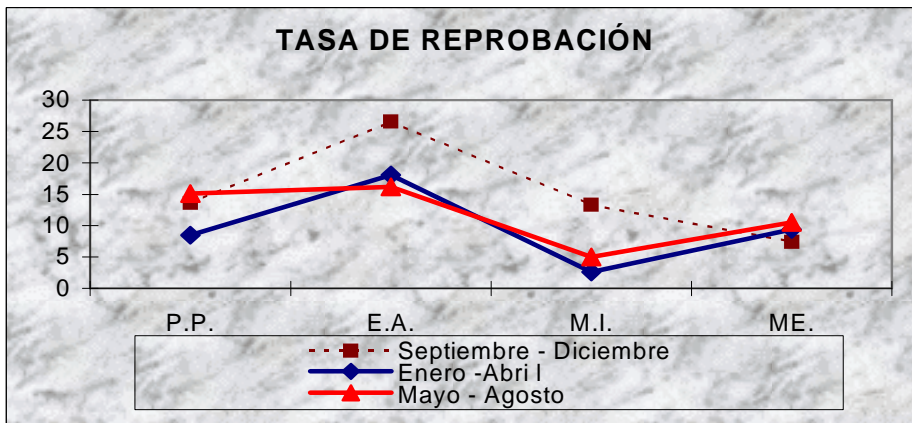
**a.6.) Rendimiento Escolar**

**Calificaciones**

La causa que más influye en la deserción es el bajo rendimiento académico, y esto se refleja en los aspectos tales como tasa de reprobación y aprovechamiento académico, ambos factores, presentaron tendencias inconstantes, sin embargo, se continúa trabajando para disminuir la tasa de reprobación e incrementar el promedio general, pero sobre todo, por elevar el nivel académico de los Técnicos Superiores Universitarios.

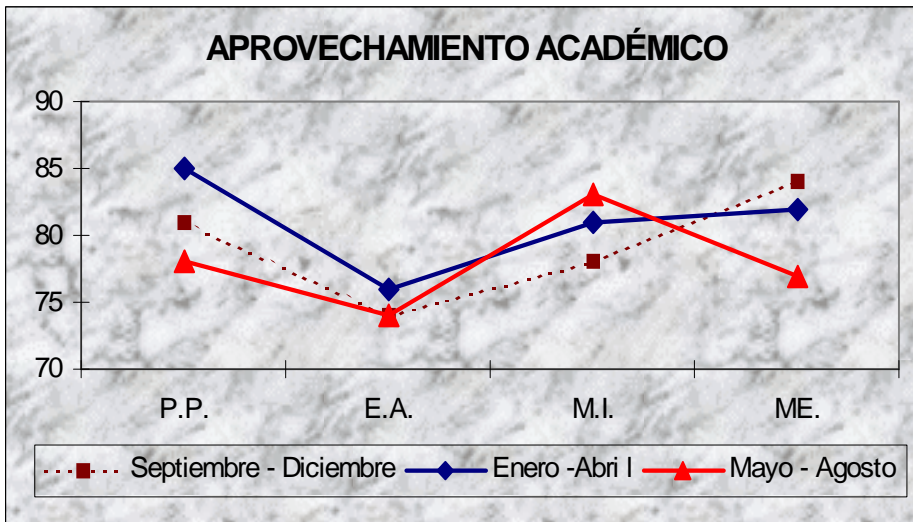
**TASA DE REPROBACIÓN POR CARRERA Y CUATRIMESTRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	PROMEDIO
Procesos de Producción	13.61	8.50	15.10	<b>12.40</b>
Electrónica y Automatización	26.59	18.08	16.19	<b>20.29</b>
Mantenimiento Industrial	13.31	2.60	5.00	<b>6.97</b>
Mecánica	7.42	9.39	10.52	<b>9.11</b>
<b>PROMEDIO</b>	<b>15.23</b>	<b>9.64</b>	<b>11.70</b>	<b>12.19</b>



**APROVECHAMIENTO ACADÉMICO POR CARRERA Y CUATRIMESTRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	PROMEDIO
Procesos de Producción	81	85	78	<b>81</b>
Electrónica y Automatización	74	76	74	<b>75</b>
Mantenimiento Industrial	78	81	83	<b>81</b>
Mecánica	84	82	77	<b>81</b>
<b>PROMEDIO</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>78</b>	<b>79</b>



**a.7.) Comisiones Académicas**

**Planes y Programas**

Debido a que en este año de trabajo aún no se creaba la Comisión de Pertinencia, los planes y programas de estudio no han sufrido modificaciones aún.

Sin embargo, se espera que para la próxima reunión que celebre dicho Organó Colegiado se realice un análisis de los planes y programas de estudio.

Por otra parte, en las cuatro carreras, se han realizado academias en forma interna, en las cuales se analiza el contenido de cada materia, definiendo la metodología que facilite la comprensión de las mismas, así como los programas de asesoría a contemplar para el mejor aprovechamiento de los alumnos.

## **b) ASUNTOS DE VINCULACIÓN**

### **b.1.) Campañas de Promoción en Preparatorias**

En el transcurso de este ciclo escolar se intensificaron las visitas promocionales de la Universidad con las diferentes instituciones de Educación Media Superior de la región, llevando la información necesaria para que conozcan el modelo educativo de la Universidad Tecnológica de Torreón.

#### **VISITAS A INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA REGIÓN**

<b>PREPARATORIAS</b>	<b>ALUMNOS</b>	<b>HRS. UTILIZADAS</b>
AGUA NUEVA	20	1
ANDRÉS OSUNA	40	1
CBTIS 156	150	6
CBTIS 196 MATAMOROS, COAH.	80	3
CBTIS 4 LERDO	80	4
CBTIS LA JOYA	440	10
CBTIS NO 156 LA JOYA	390	14
CBTIS NO 159 EJIDO CUBA	120	5
CBTIS NO 47	210	7
CETIS 59	275	9
CETIS NO 83	180	6
CIES	25	1
COLEGIO TORREÓN	60	2
ESCOFIS	40	2
IMES	35	1
INSTITUTO BOSTON	25	1
INSTITUTO LONDRES	80	2
LEÓN FELIPE	40	1
LOS ANDES	25	1



LUIS AGUIRRE BENAVIDES	350	12
LUZAC	35	1
PREPARATORIA DE LA LAGUNA	60	2
PREPARATORIA LA SALLE	45	1
PREPARATORIA TREVIÑO	50	1
PVC TORREÓN	650	12
<b>TOTAL</b>	<b>3505</b>	<b>106</b>

Así mismo, se realizaron visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón por parte de algunas instituciones educativas de la Comarca Lagunera; logrando reunir a 944 alumnos de 12 preparatorias; quienes recorrieron el edificio de docencia, así como los talleres y laboratorios de la Universidad, en los que obtuvieron explicaciones breves de la utilización de los mismos.

El día 1º. de Julio se realizó el evento “Puertas Abiertas”, que consistió en una invitación general, tanto para los alumnos de instituciones educativas del nivel medio superior, como para los padres de familia interesados en conocer los servicios que ofrece la Universidad Tecnológica de Torreón; a este evento asistieron 150 personas.

Por otra parte, se han utilizado los distintos medios masivos de comunicación, como es la televisión, la radio, así como carteles y volantes informativos, como apoyo a la promoción que se efectúa en la zona de influencia de esta Universidad; contabilizando una distribución de 12,350 trípticos, 590 posters y 10,000 volantes.

### **Enfermería**

Procurando la preservación de la salud de la comunidad universitaria que conforman nuestra organización el área de enfermería inicia sus actividades en el mes de febrero del 2000, iniciando con el equipo y material mínimo indispensable para brindar los servicios de primeros auxilios a nuestro alumnado y al personal.

A la fecha cuenta aproximadamente con un 70% del material y equipo para brindar el servicio.

### **COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE RECIBIÓ ATENCIÓN MÉDICA**

<b>ÁREA</b>	<b>FEB</b>	<b>MZO</b>	<b>ABR</b>	<b>MAY</b>	<b>JUN</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>
Procesos Producción	103	32	7	36	55	50	33
Electrónica y Automatización	38	41	6	18	41	20	16
Mantenimiento	16	8	2	6	1	2	6

Industrial							
Mecánica	16	5	1	13	7	2	2
Personal Administrativo	39	39	34	48	48	28	69
Docente	2	2	0	2	2	2	11
<b>TOTAL</b>	<b>214</b>	<b>127</b>	<b>50</b>	<b>123</b>	<b>154</b>	<b>104</b>	<b>137</b>

**CAMPAÑA DE VACUNACIÓN JULIO DEL 2000  
TOXOIDE TETÁNICO**

ÁREA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	VACUNADOS	PORCENTAJE
Procesos de Producción	146	94	64%
Electrónica y Automatización	92	72	78%
Mantenimiento Industrial	25	25	100%
Mecánica	38	35	92%
Personal Administrativo	50	33	66%
Docente	26	3	12%
Otros		4	
<b>TOTAL</b>	<b>377</b>	<b>266</b>	<b>69%</b>

**OTRAS APLICACIONES**

VACUNA	APLICACIONES
RUBEOLA	55
DESPARASITACIÓN	266

Obteniendo como promedio general un 70% de la comunidad universitaria protegida contra la vacuna aplicada.

Por otra parte, se contactó con una Institución Médica para que impartieran cursos a los alumnos de las diferentes carreras, asistiendo los que estaban por realizar su estadía en el sector productivo.

PLÁTICA/CONFERENCIA	IMPARTIDA	No. PARTICIPANTES	FECHA
Primeros auxilios	Cruz Roja Mexicana	22	Julio/00

### **Promoción Y Difusión Cultural**

Como parte de la formación integral de los alumnos se celebró la semana del Técnico Superior Universitario los días del 6 al 10 de Marzo, en la cual participaron 14 conferencistas con igual número de temas relacionados a cada una de las carreras. Las empresas que participaron con expositores, fueron: Festo Pneumático S.A.; John Deere S.A de C.V.; Sigrama; Fisei Del Norte; Met-Mex Peñoles; Automatización y Proyectos de Ingeniería; Siemens S.A.; Tecmur S.A. de C.V.; Sibe Automotive; Elamex; Fomento Económico.

Dentro de estas actividades se presentó una obra de teatro por parte de la Universidad Autónoma de Coahuila, con quienes se firmó un convenio de intercambio cultural, en el mes de Junio, a través de la Facultad de Administración Fiscal y Financiera de esa institución. Así mismo se contó con una exposición de pinturas montada en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón, obras de Griselda Tamez, de la ciudad de Saltillo, Coah.

En conjunto con Telmex, el día 26 de Junio, se organizó la conferencia “La Autoestima en el Desarrollo Humano” impartida por el Lic. José Luis Vieyra Robledo, dirigida a toda la comunidad universitaria.

Por otra parte, en el mes de Agosto se realizó a control remoto el programa radiofónico “Caminito a la Escuela”, en el que participaron los directores de las carreras para hacer una breve introducción a las áreas de especialidad con que cuenta la Universidad Tecnológica de Torreón; así como la intervención de los alumnos para comentar acerca de su estancia en esta institución educativa.



El departamento de Arte y cultura apoyó en la coordinación del Concurso “Proyecto Emprendedor”, presentado el día 1º. de Agosto por los alumnos de la carrera de Procesos de Producción en la materia de Formación Sociocultural, en el que expusieron productos y servicios para su comercialización.

Así mismo, este departamento se involucró en la Premiación del Municipio de Torreón, Coahuila, con el “PREMIO AL MÉRITO ESTUDIANTIL 2000”, donde fueron merecedores a este reconocimiento alumnos de la Universidad Tecnológica de Torreón.

**“PREMIO AL MÉRITO ESTUDIANTIL 2000”**

<b>MÉRITO ACADÉMICO</b>	<b>CARRERA</b>
1. AYALA FÉLIX MIRNA GUADALUPE	PROCESOS DE PRODUCCIÓN PRODUCCION
2. GONZÁLEZ HERNÁNDEZ JESÚS ROMÁN	PROCESOS DE PRODUCCIÓN
3. TAPIA MÉNDEZ JAIME ALFONSO	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
4. RODRÍGUEZ SOTO NOEL	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
5. DURÁN VALENZUELA ALMA DANIELA	ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN
6. ROJAS CHÁVEZ JUAN CARLOS	ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN
7. BORJA CERDA HUMBERTO	MECÁNICA
8. MARTÍNEZ BARRÓN JOSÉ RAÚL	MECÁNICA
<b>MÉRITO DEPORTIVO</b>	<b>CARRERA</b>
9. BORJA CERDA HUMBERTO	MARATONISTA (MECÁNICA)
10. LÓPEZ ALVARADO IRINEO	AJEDREZ (ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN)
<b>MÉRITO EN LIDERAZGO ESTUDIANTIL</b>	<b>CARRERA</b>
11. LÓPEZ CONTRERAS CARLOS ENRIQUE	PROCESOS DE PRODUCCIÓN
12. CHIW HERRERA JUAN GUILLERMO	ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN

Por otra parte, se participó en la Premiación Jóvenes Destacados de Coahuila, Nazario S. Ortiz Garza, obteniendo diploma y medalla al Mérito Académico dos alumnos de la universidad, Jaime Alfonso Tapia Méndez y Humberto Borja Cerda, de las carreras de Mantenimiento Industrial y Mecánica, respectivamente, recibiendo su premio en Saltillo, Coah.



El día 25 de Agosto, el C. Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila el Lic. Enrique Martínez y Martínez, en compañía del C. Presidente Municipal el Lic. Salomón Juan Marcos Issa y el Lic. Abraham Cepeda Izaguirre Director General del Instituto Estatal de Construcción de Escuelas en Coahuila, realizaron la inauguración del Segundo Edificio de Laboratorios.



En dicha ceremonia, también se realizó la colocación simbólica de la primera piedra de un edificio de docencia y otro de laboratorios.

### **Promoción Y Difusión Deportiva**

Dentro de las actividades deportivas se llevó a cabo un torneo de babyfut para la



celebración de la Semana del Técnico Superior Universitario en el cual participaron 18 equipos, integrados por alumnos, personal docente y administrativo. Además de un torneo de ajedrez en el que demostraron sus habilidades 16 alumnos de la Universidad Tecnológica de Torreón.

La Universidad cuenta con dos equipos representativos, uno de basquetbol y otro de fútbol soccer, cuyas actividades iniciaron a partir del mes de febrero.



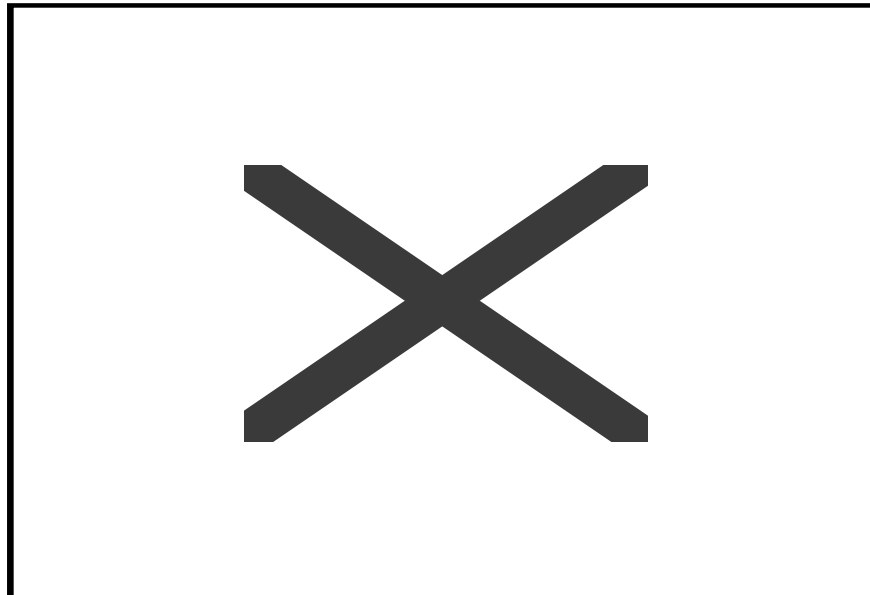
En el mes de marzo el equipo de fútbol soccer, participó en la Liga Especial Sabatina de la Comarca Lagunera, logrando pasar a las finales que se efectuarán el día 14 del mes de octubre. Dentro del mismo mes, participaron en la “Copa Corona Universitaria”, obteniendo el 3er. lugar.

En lo que respecta al equipo de basquetbol, participaron en el torneo “Universiada” organizado por la Universidad Autónoma de Coahuila, en el que intervienen equipos de las universidades de la región; además, en el mes de junio fueron invitados para el torneo interno del CERESO en el que participaron con gran entusiasmo.

Los dos equipos, el de fútbol soccer y el de basquetbol lograron una destacada participación en el Torneo Regional de las Universidades Tecnológicas, realizado en Saltillo, Coah., en el cuatrimestre enero abril de este año; las universidades participantes fueron Universidad Tecnológica de Coahuila, Universidad Tecnológica del Norte de Coahuila, Universidad Tecnológica de Escobedo, Universidad Tecnológica de Santa Catarina y la Universidad Tecnológica de Torreón, obteniendo esta última el 2º. lugar con sus dos equipos.

#### **b.2.) Visitas, Prácticas y Estadías**

En el transcurso del año se realizaron un total de 173 visitas a las empresas de la región, con un promedio de 3 visitas por alumno por cuatrimestre.



**VISITAS REALIZADAS POR CARRERA POR CUATRIMESTRE**

<b>CARRERA</b>	<b>SEPTIEMBRE - DICIEMBRE</b>	<b>ENERO - ABRIL</b>	<b>MAYO - AGOSTO</b>	<b>TOTAL</b>
Procesos de Producción	23	20	28	71
Electrónica y Automatización	16	8	17	41
Mantenimiento Industrial	12	8	2	22
Mecánica	13	7	19	39
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>43</b>	<b>66</b>	<b>173</b>

**VISITAS PROMEDIO POR ALUMNO REALIZADAS  
POR CARRERA POR CUATRIMESTRE**

<b>CARRERA</b>	<b>SEPTIEMBRE - DICIEMBRE</b>	<b>ENERO - ABRIL</b>	<b>MAYO - AGOSTO</b>	<b>PROMEDIO</b>
Procesos de Producción	3	2	4	3
Electrónica y Automatización	3	1	3	3
Mantenimiento Industrial	4	4	1	3
Mecánica	4	2	6	4
<b>PROMEDIO</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

Para la realización de cada visita, el grupo se acompañaba de un profesor, invirtiendo 2 horas aproximadamente en cada una de ellas.



**b.3.) Seguimiento y Colocación de Egresados, convenida con área de contratación de las empresas.**

En este año se ha tratado de mantener una comunicación constante con los egresados para conocer todas las actividades a las que se dedican y así tener mayores referencias para la toma de decisiones relacionadas con la pertinencia y calidad con los programas de estudio.

La Universidad Tecnológica de Torreón desarrolló el Programa de Seguimiento de Egresados, con la finalidad de conocer su trayectoria laboral y profesional. El programa registra actualmente datos de 101 Técnicos Superiores Universitarios en las diferentes especialidades, egresados en la Primera Generación; cabe mencionar que estos profesionistas reportan percibir un ingreso mensual de \$4,200.00 ocupando el puesto de Supervisor, y como Operario un sueldo de 3,200.00.

**ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA  
POR EMPRESA**

<b>EMPRESA</b>	<b>ALUMNOS</b>
John Deere	40
Siebe	4
Delphi	6
Tecmur	8
Amher	22
Caleras De La Laguna	1
Pelsa	5
Industrias Denim	10
Cía Minera La Valenciana	2
Flow Technology	3
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>

## **Colocación**

De la primera generación de alumnos egresados solamente el 60% se encuentra trabajando.

### **ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA GENERACIÓN COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO POR CARRERA**

<b>CARRERA</b>	<b>TRABAJANDO</b>	<b>SIN TRABAJAR</b>
Procesos de Producción	21	24
Electrónica y Automatización	8	8
Mantenimiento Industrial	22	8
Mecánica	9	1
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>41</b>

El nivel organizacional que están ocupando los coloca preponderantemente en puestos de personal de apoyo.

### **EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL**

<b>CATEGORÍA</b>	<b>EGRESADOS</b>
Personal De Apoyo	54
Supervisor	4
Mandos Medios	0
Mandos Superiores	0
Negocio Propio	2
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>

El giro de las empresas en donde la mayoría de los egresados están colocados, son la automotriz y la industria.

**EGRESADOS COLOCADOS  
POR RAMA DE ACTIVIDAD**

<b>RAMA</b>	<b>EGRESADOS</b>
Metal-Mecánica	5
Automotriz	29
Construcción	4
Pública	1
Minera	1
Industria	20
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>

**b.4.) Servicios Educación Continua, Asesoría, Proyectos de Servicios Tecnológicos.**

Fomentando los lazos de vinculación; se han otorgado cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades del sector productivo, educativo, social y de la comunidad en general, impartiendo los siguientes:

**CURSOS Y DIPLOMADOS IMPARTIDOS AL SECTOR PRODUCTIVO**

<b>NOMBRE DEL DIPLOMADO / CURSO</b>	<b>EMPRESA</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>	<b>LUGAR DE CAPACITACIÓN</b>	<b>FECHA</b>
Administración y Formulación de Proyectos.	CONAGUA	9	Universidad Tecnológica de Torreón	Abril - Mayo
Calidad en el Servicio	Luga Laguna	12	Universidad Tecnológica de Torreón	Abril
Operación de Montacargas	Jonh Deere	11	Universidad Tecnológica de Torreón	Mayo
Diplomado en Computación Básica	CONAGUA	20	Universidad Tecnológica de Torreón	Mayo
Electricidad y Electrónica	Maquiladora Denim	Módulo I 8 participantes	Universidad Tecnológica de	Mayo - Junio

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

Analógica			Torreón	
Diplomado en Computación Básica	CONAGUA	Módulo I 20 participantes	Universidad Tecnológica de Torreón	Julio – Agosto
Diplomado en Tratamiento de Aguas Residuales	CONAGUA	Módulo I 20 participantes Módulo II 20 Participantes	Universidad Tecnológica de Torreón	Julio – Agosto
Diplomado en Computación Básica	CONAGUA	Módulo III 16 Participantes Módulo IV 16 Participantes	Universidad Tecnológica de Torreón	Agosto
Operación de Montacargas	John Deere	12 Participantes	John Deere	Agosto
Diplomado en Tratamiento de Aguas Residuales	CONAGUA	Módulo III 13 Participantes	Universidad Tecnológica de Torreón	Agosto
Diplomado en Computación Básica	CONAGUA	Módulo IV: 16 Participantes	Universidad Tecnológica de Torreón	Septiembre
Diplomado en Tratamiento de Aguas Residuales	CONAGUA	Módulo III 13 Participantes Módulo IV 13 Participantes	Universidad Tecnológica de Torreón	Septiembre.
Diplomado en Informática Avanzada	CONAGUA	Módulo II 20 Participantes Módulo III 15 Participantes	Universidad Tecnológica de Torreón	Septiembre

Por otra parte, se continúan promoviendo los cursos y diplomados en todas las empresas de la comarca lagunera, principalmente en las que se tienen vínculos, pero sobre todo se busca dar seguimiento a las necesidades del sector productivo de la región, tanto de mano de obra calificada como de capacitación.

**b.5.) Comisiones de Pertinencia (recomendaciones, acuerdos, entre otros).**

Derivado de que la comisión de pertinencia se instaló hasta el mes de octubre del año en curso, no se han hecho análisis de los planes y programas de estudio de las cuatro carreras existentes.

Sin embargo, a partir de la primera semana del mes de agosto se inició el estudio de viabilidad para la apertura de una quinta carrera.

**b.6.) Empresas Vinculadas**

Se tienen 18 convenios firmados, en los cuales las empresas estipulan su aprobación y acceso al alumnado, de manera que puedan realizar visitas, prácticas, y, estadías.

**EMPRESAS VINCULADAS POR MUNICIPIO**

<b>POR MUNICIPIO</b>	<b>ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL</b>	<b>ZONA DE INFLUENCIA REAL</b>	<b>POR ESTADO</b>	<b>ZONA DE INFLUENCIA REAL</b>
Torreón	300	118	Coahuila	122
Fco. I Madero		1		
San Pedro		3		
Gómez Palacio	250	50	Durango	58
Lerdo	50	8		
<b>TOTAL</b>	<b>600</b>	<b>170</b>		<b>170</b>

**EMPRESAS POR RAMA DE ACTIVIDAD**

<b>POR RAMA DE ACTIVIDAD</b>	<b>ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL</b>	<b>ZONA DE INFLUENCIA REAL</b>
Comercio y Servicio	100	10
Construcción	50	20
Minera	20	5
Industria	310	110
OTROS	120	35
<b>TOTAL</b>	<b>600</b>	<b>180</b>

- Se consiguieron 64 becas de capacitación, donde el empresario aceptó realizar un convenio con el sistema estatal de empleo para los alumnos del sexto cuatrimestre que se encuentran en estadías en las empresas. Así mismo, las empresas que aceptaron en estadías a los estudiantes, les entregaron un apoyo económico durante su estancia.

- Se abrió un convenio indefinido de servicio de maquilado de piezas de precisión entre la empresa FEMSA y la dirección de Mecánica y Mantenimiento.
- Se obtuvo un convenio de donación de la empresa LINCOLN ELECTRIC, de microalambre soldadura según necesidades de educación de 4.5 toneladas.
- Se obtuvieron cursos para la empresa LUGA LAGUNA y JOHN DEERE.
- Se contó con 14 becas en el Museo del Papalote desde el mes de enero hasta el mes de junio (sólo 7 terminaron satisfactoriamente su servicio social de 600 horas).

### **c) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS**

#### **c.1.) Personal Total, Académico, (Directo y de Apoyo), y Administrativo (Mandos Medios, Superiores y Operativos).**

### **CRECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL**

**CRECIMIENTO.** En el periodo septiembre 1999 agosto 2000 la plantilla de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón presentó un incremento global de 1%. El incremento total del personal administrativo de la universidad incluyendo a mandos medios y superiores fue de un 35%; los profesores de asignatura en este periodo decrecieron en un 65% esto debido a que en el cuatrimestre mayo-agosto 2000 la primera generación de alumnos inició su estadía.

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

PUESTO	SEP 99	OCT 99	NOV 99	DIC 99	ENE 00	FEB 00	MAR 00	ABR 00	MAY 00	JUN 00	JUL 00	AGO 00	% INC
RECTOR	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%
DIRECTORES DE AREA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0%
PROFESORES INVESTIGADORES	7	7	8	8	8	9	10	10	11	11	11	13	46%
PROFESORES DE ASIGNATURA	43	43	42	42	35	35	34	34	27	27	26	26	-65%
JEFES DE DEPARTAMENTO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0%
COORDINADORES	2	2	2	2	3	2	2	2	6	6	6	6	67%
JEFES DE OFICINA	5	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	-25%
TECNICO	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	67%
SECRETARIAL	5	5	5	5	5	5	5	5	5	7	9	9	44%
PERSONAL DE APOYO	4	4	4	4	4	6	6	6	6	7	7	7	43%
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>78</b>	<b>78</b>	<b>74</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>72</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>78</b>	<b>1%</b>

**DISTRIBUCIÓN.** Los 78 elementos que actualmente integran la planta de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

<b>DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA DE PERSONAL</b>			
<b>DOCENCIA</b>	<b>MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES</b>	<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>	<b>TOTAL</b>
39	10	29	78

**COSTOS TOTALES DEL PERSONAL Y POR TIPO**

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

Del 1° de Septiembre de 1999 al 30 de Agosto del 2000 se ha ejercido el presupuesto en los siguientes rubros:

<b>COSTOS DE PERSONAL</b>		
<b>DESCRIPCION</b>	<b>CANTIDAD</b>	
	<b>SEPT-DIC 99</b>	<b>ENE-AGO 00</b>
SUELDO	\$ 1,404,114.60	\$ 3,460,023.70
AGUINALDO	\$ 399,107.38	\$ 314,867.04
PRIMA VACACIONAL	\$ 71,677.44	\$ 194,274.49
PRESTACIONES AL PERSONAL	\$ 63,633.81	\$ 206,321.86
COMPENSACIONES	\$ 3,660.00	\$ 5,533.26
SERVICIO MEDICO	\$ 49,592.34	\$ 127,915.32
ESTIMULOS AL PERSONAL	\$ 25,094.00	\$ 43,073.87
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2,016,879.57</b>	<b>\$ 4,352,009.54</b>

Nota: En estos costos se están considerando las provisiones por Aguinaldo y Prima vacacional, además del servicio médico por \$127,915.32.



### **CAMBIOS DE PERSONAL Y SUS CAUSAS**

Del 1° de Septiembre de 1999 al 30 de Agosto del 2000 se promovió a cinco colaboradores del área administrativa.

<b>PROMOCION DEL PERSONAL</b>		
<b>NOMBRE</b>	<b>PUESTO ANTERIOR</b>	<b>PUESTO ACTUAL</b>
IVAN ISRAEL MIRAMONTES LOZANO	JEFE DE OFICINA PROMOCION Y DIFUSION	ASISTENTE DE EDITORIAL Y DEPORTES
ANA GABRIELA SOLOGOISTOA GUANGORENA	JEFE DE OFICINA SERVICIOS ESCOLARES	COORDINADOR DE ACTIVIDADES CULTURALES
VIOLETA ANGELICA PEREZ HERNANDEZ	JEFE DE OFICINA RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS
CLAUDIA SUSANA ROBLES GALLEGOS	SECRETARIA DE DIRECCION DE CARRERA	SECRETARIA RECTORIA
MARIA ADA ARACELI CARRERA SALAZAR	SECRETARIA RECTORIA	JEFE DE OFICINA PROMOCION Y DIFUSION

<b>BAJAS DEL PERSONAL</b>		
<b>NOMBRE</b>	<b>PUESTO</b>	<b>CAUSA</b>
BLANCA ESTELA ZUÑIGA ZANDATE	SECRETARIA DE DIRECCION DE CARRERA	RENUNCIA VOLUNTARIA
MONICA GONZALEZ BETANCOURT	SECRETARIA DE SERVICIOS ESCOLARES	RENUNCIA VOLUNTARIA
NANCY ACEVEDO TIJERINA	TECNICO EN CONTABILIDAD	RENUNCIA VOLUNTARIA
ADA ARACELI CARRERA SALAZAR	JEFE DE OFICINA PROMOCION Y DIFUSION	RENUNCIA VOLUNTARIA

**CAPACITACION A PERSONAL ADMINISTRATIVO**

Durante este período se capacitaron tanto al personal administrativo, docente e investigadores de la Universidad con el propósito de contribuir al crecimiento personal y profesional del recurso humano de la Universidad.

<b>CAPACITACION AL PERSONAL</b>					
CURSO	NOMBRE TRABAJADOR	DIRIGIDO A:	DURACION	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	FECHA
ADMINISTRACION WINDOWS NT 4.0	CAVANZON CASTOR FERNANDO	PERSONAL QUE TIENE CONOCIMIENTOS EN REDES Y SU UTILIZACION	1 SEMANA	EN LA ADQUISICION DEL SOFTWARE	DEL 20 AL 24 MZO -00
ADMINISTRACION DE LA CAPACITACION	MARTINEZ HERNANDEZ ALBA ALICIA PEREZ HERNANDEZ VIOLETA ANGELICA	PERSONAL INVOLUCRADO CON LA CAPACITACION INTERNA Y EXTERNA DE LA INSTITUCION	9 MESES	GRATUITO	DE MARZO A NOVIEMBRE DEL 2000
EDULAB	PROFESORES INVESTIGADORES Y ASIGNATURA	PERSONAL QUE SE INVOLUCRA CON ESTE LABORATORIO	20 HRS	GRATUITO	3 DE JULIO DEL 2000
CONTROLADORES LOGICOS PROGRAMABLES	PROFESORES INVESTIGADORES Y ASIGNATURA	PERSONAL QUE SE INVOLUCRA CON ESTE EQUIPO	18 HRS.	GRATUITO	27 DE JULIO DEL 2000
DIPLOMADO EN DOCENCIA	PROFESORES INVESTIGADORES	PROFESORES INVESTIGADORES FRENTE A GRUPO	9 MESES	UTT	11 OCTUBRE DE 1999 AL 3 JUNIO DEL 2000
CURSO DE INGLES	COLABORADORES DE LA UTT	PERSONAL INTERESADO EN APRENDER EL IDIOMA INGLES	4 MESES	5 MESES	6 MAYO AL 22 DE SEPTIEMBRE DEL 2000

c.2.) Costos Totales y por tipo (Detalle del capítulo 1000), Presupuesto contra el real y variaciones.

c.3.) Cambios de Personal y sus causas (incluir organigrama con plazas en informe anual).

## ORGANIGRAMA

d) Asuntos Financieros

d.1.) Estado de Resultados (Ingresos, Gastos de operación; capítulo 1000, 2000 y 3000, resultado de operaciones).

ESTADO DE RESULTADOS					
CONCEPTO	SALDOS SEPT-DIC 99	SALDOS ENE-ABR 00	SALDOS MAY-AGO 00	TOTAL ENE-AGO 00	TOTAL SEP99 - AGO 00
<b>INGRESOS :</b>					
POR SUBSIDIO DEL GOBIERNO FEDERAL	1,959,411.00	564,748.06	2,857,283.89	3,422,031.95	5,381,442.95
POR SUBSIDIO DEL GOBIERNO ESTATAL	3,976,268.00	1,729,957.00	2,507,355.00	4,237,312.00	8,213,580.00
POR INGRESOS PROPIOS	588,315.17	420,059.60	953,928.75	1,373,988.35	1,962,303.52
Colegiaturas	241,286.14	242,491.12	515,208.45	757,699.57	998,985.71
Inscripciones	54,563.25	65,043.00	135,713.25	200,756.25	255,319.50
Fichas	12,260.00	25,700.00	69,450.00	95,150.00	107,410.00
Examen extraordinario	18,200.00	20,700.00	400.00	21,100.00	39,300.00
Extensión universitaria	115,000.00	35,000.00	111,725.00	146,725.00	261,725.00
Constancias	865.00	1,660.00	435.00	2,095.00	2,960.00
Intereses a favor	-	-	-	-	-
Otros ingresos	999.13	3,594.48	150.00	3,744.48	4,743.61
Copias	12,053.85	13,465.25	16,981.05	30,446.30	42,500.15
Donativos	127,893.25	-	8,500.00	8,500.00	136,393.25

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

Venta de Activo Fijo	-	-	-	-	-
Credenciales	170.00	585.00	360.00	945.00	1,115.00
Playeras de UTT	-	-	1,395.00	1,395.00	1,395.00
Engargolados	-	-	170.00	170.00	170.00
Titulación	-	-	80,000.00	80,000.00	80,000.00
Multas de biblioteca	-	-	30.00	30.00	30.00
Servicio de escaner	13.50	282.75	597.00	879.75	893.25
Renta de cafetería	1,691.00	4,000.00	3,000.00	7,000.00	8,691.00
Servs. De impresión	3,320.05	7,538.00	9,814.00	17,352.00	20,672.05
<b>POR REMESAS DE MOBILIARIO Y EQUIPO</b>					
CAPFCE Y OTROS	-	-	<b>47,615.69</b>	<b>47,615.69</b>	<b>47,615.69</b>
<b>PRODUCTOS FINANCIEROS</b>	<b>219,748.20</b>	<b>209,768.35</b>	<b>119,141.61</b>	<b>328,909.96</b>	<b>548,658.16</b>
BANORTE CTA. 192018803	28,005.80	31,176.64	31,512.50	62,689.14	90,694.94
BANORTE CTA. 192018781	9,252.67	39,063.32	29,870.82	68,934.14	78,186.81
BANORTE CTA. 192019095	10,684.05	12,997.53	4,552.13	17,549.66	28,233.71
BANORTE CTA. 192021944	5,386.34	-	-	-	5,386.34
BANORTE CTA. 192022886	166,419.34	126,530.86	53,206.16	179,737.02	346,156.36
<b>SUMA:</b>	<b>6,743,742.37</b>	<b>2,924,533.01</b>	<b>6,485,324.94</b>	<b>9,409,857.95</b>	<b>16,153,600.32</b>
<b>EGRESOS :</b>					
1000 SERVICIOS PERSONALES	2,034,612.24	1,674,658.78	2,047,026.89	3,721,685.67	5,756,297.91
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	508,308.93	564,244.31	388,170.79	952,415.10	1,460,724.03
3000 SERVICIOS GENERALES	1,431,529.84	1,852,688.60	1,538,348.39	3,391,036.99	4,822,566.83
CAPFCE	-	-	-	-	-
GASTOS FINANCIEROS	-	-	-	-	-
Federal	-	-	-	-	-
Estatad	-	-	-	-	-
Ingresos Propios	-	-	-	-	-
<b>SUMA:</b>	<b>3,974,451.01</b>	<b>4,091,591.69</b>	<b>3,973,546.07</b>	<b>8,065,137.76</b>	<b>12,039,588.77</b>
<b>REMANENTE BRUTO</b>	<b>2,769,291.36</b>	<b>(1,167,058.68)</b>	<b>2,511,778.87</b>	<b>1,344,720.19</b>	<b>4,114,011.55</b>
PROVISIONES	(67,325.01)	231,997.05	270,411.50	502,408.55	435,083.54
<b>REMANENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>2,836,616.37</b>	<b>(1,399,055.73)</b>	<b>2,241,367.37</b>	<b>842,311.64</b>	<b>3,678,928.01</b>

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

<b>BALANCE GENERAL</b>			
<b>CONCEPTO</b>	<b>SALDOS SEPT-DIC 99</b>	<b>SALDOS ABRIL 00</b>	<b>SALDOS AGOSTO 00</b>
<b>ACTIVO:</b>			
Caja	2,000.00	2,000.00	2,000.00
Bancos	2,803,530.32	239,281.51	2,821,563.07
Inversiones	3,999,999.45	3,499,998.44	1,599,999.78
Deudores	2,797,131.03	98,446.92	64,538.56
Anticipos	89,777.10	1,709,605.21	2,008,629.44
Crédito al Salario	5,346.18	4,202.39	9,177.65
Depósitos en garantía	9,800.00	9,800.00	9,800.00
Contribuciones a favor	6,024.00	6,024.00	6,024.00
<b>ACTIVO FIJO</b>			
Edificio	361,678.30	361,678.30	588,678.29
Terreno	347,342.38	347,342.38	347,342.38
Mobiliario de aulas	616,186.53	712,407.46	965,683.46
Mobiliario de oficinas	179,921.01	276,023.72	343,606.93
Equipo de laboratorio	20,867,658.05	23,002,494.18	23,644,585.72
Equipo de transporte	512,800.00	742,600.00	802,600.00
Equipo de talleres	-	2,001.00	5,957.00
Equipo de cómputo	381,600.60	590,774.60	1,533,754.69
<b>SUMA ACTIVO</b>	<b>32,980,794.95</b>	<b>31,604,680.11</b>	<b>34,753,940.97</b>
<b>PASIVO</b>			
Proveedores	58,300.65	52,144.31	74,853.46
Acreedores diversos	6,935.26	1,797.12	6,625.08
Impuestos por pagar	80,781.74	47,161.03	52,475.38
Provisión de aguinaldo	164,140.97	152,014.53	310,037.82
Provisión prima vacacional			192,370.73
<b>SUMA PASIVO</b>	<b>310,158.62</b>	<b>333,099.51</b>	<b>636,362.47</b>
<b>CAPITAL</b>			
Patrimonio	22,031,009.29	22,031,009.29	22,635,639.82
Ejercicios anteriores	2,968,623.96	10,639,627.04	10,639,627.04
Remanente enero-agosto 1999	4,834,386.71		

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

Remanente enero-abril 2000			(1,399,055.73)
Remanente cuatrimestre	2,836,616.37	(1,399,055.73)	2,241,367.37
<b>SUMA CAPITAL</b>	<b>32,670,636.33</b>	<b>31,271,580.60</b>	<b>34,117,578.50</b>
<b>SUMA PASIVO MAS CAPITAL</b>	<b>32,980,794.95</b>	<b>31,604,680.11</b>	<b>34,753,940.97</b>
<b>ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS</b>			
<b>CONCEPTO</b>	<b>SALDOS SEPT-DIC 99</b>	<b>SALDOS ABRIL 00</b>	<b>SALDOS AGOSTO 00</b>
<b>REMANENTE</b>			
Provisiones	10,639,627.04	9,240,571.31	11,481,938.67
	164,140.97	231,997.05	502,408.55
<b>SUMA</b>	<b>10,803,768.01</b>	<b>9,472,568.36</b>	<b>11,984,347.22</b>
Deudores			
Anticipos	(2,797,131.03)	(98,446.92)	(64,538.56)
Crédito al salario	(89,777.10)	(1,709,605.21)	(2,008,629.44)
Depósito en garantía	(5,346.18)	(4,202.39)	(9,177.65)
Contribuciones a favor	(9,800.00)	(9,800.00)	(9,800.00)
Proveedores	(6,024.00)	(6,024.00)	(6,024.00)
Acreedores diversos	58,300.65	52,144.31	74,853.46
Impuestos por pagar	6,935.26	1,797.12	6,625.08
	80,781.74	47,161.03	52,475.38
<b>Aplicación en activos y pasivos</b>	<b>(2,762,060.66)</b>	<b>(1,726,976.06)</b>	<b>(1,964,215.73)</b>
<b>Patrimonio</b>			
	<b>22,031,009.29</b>	<b>22,031,009.29</b>	<b>22,635,639.82</b>
Edificio			

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

	(361,678.30)	(361,678.30)	(588,678.29)
Terreno	(347,342.38)	(347,342.38)	(347,342.38)
Mobiliario de aulas	(616,186.53)	(712,407.47)	(965,683.46)
Mobiliario de oficinas	(179,921.01)	(276,023.72)	(343,606.93)
Equipo de laboratorio	(20,867,658.05)	(23,002,494.18)	(23,644,585.72)
Equipo de transporte	(512,800.00)	(742,600.00)	(802,600.00)
Equipo de talleres	-	(2,001.00)	(5,957.00)
Equipo de computo	(381,600.60)	(590,774.60)	(1,533,754.69)
<b>En inversiones</b>	<b>(23,267,186.87)</b>	<b>(26,035,321.65)</b>	<b>(28,232,208.47)</b>
<b>SALDO AL FINAL DEL PERIODO</b>		<b>3,741,279.94</b>	<b>4,423,562.84</b>
Saldo inicial caja	2,000.00	2,000.00	2,000.00
Saldo inicial bancos	2,288,193.14	2,803,530.32	239,281.51
Saldo inicial inversiones	1,700,730.00	3,999,999.45	3,499,998.44
<b>Suma de saldos iniciales</b>	<b>3,990,923.14</b>	<b>6,805,529.77</b>	<b>3,741,279.95</b>
<b>Incremento</b>	<b>10,796,452.91</b>	<b>10,546,809.71</b>	<b>8,164,842.79</b>
Saldo final caja	2,000.00	2,000.00	2,000.00
Saldo final bancos	2,803,530.32	239,281.50	2,821,563.06
Saldo final inversiones	3,999,999.45	3,499,998.44	1,599,999.78
<b>SUMA DE SALDOS FINALES</b>		<b>3,741,279.94</b>	<b>4,423,562.84</b>

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

	<b>SALDOS SEPT-DIC 99</b>	<b>SALDOS ENE-ABR 00</b>	<b>SALDOS MAY-AGO 00</b>
<b>CAPÍTULO 1000</b>	2,034,612.24	1,674,658.78	2,047,026.89
<b>CAPÍTULO 2000</b>	508,308.93	564,244.31	388,170.79
<b>CAPÍTULO 3000</b>	1,431,529.84	1,852,688.60	1,538,348.39
capítulo 5000	259,457.51	1,764,650.51	1,317,640.60
provisiones	(67,325.01)	231,997.05	270,411.50
capítulo 1000	1,967,287.23	1,906,655.83	2,317,438.39

	<b>SALDOS SEPT-DIC 99</b>	<b>SALDOS ENE-ABR 00</b>	<b>SALDOS MAY-AGO 00</b>
<b>MATRÍCULA</b>	388	399	374
<b>CAPÍTULO 1000</b>	5,243.85	4,197.14	5,473.33
<b>CAPÍTULO 2000</b>	1,310.07	1,414.15	1,037.89
<b>CAPÍTULO 3000</b>	3,689.51	4,643.33	4,113.23
<b>CAPÍTULO 5000</b>	668.70	4,422.68	3,523.10

- d.2.) **Balance (Cuentas de efectivo e Inversión, Otros Activos Circulantes, Activo fijo por Tipo, Pasivo, Aportaciones y Patrimonio).**
- d.3.) **Origen y aplicación de recursos: cambios en la posición financiera (capítulo 5000 y aportaciones).**
- d.4.) **Indicadores de costo de operación y activos por alumno (matrícula, egresados, titulados y colocados).**
- d.5.) **Informe sobre depreciación – obsolescencia – gastos de mantenimiento - fondo de reposición y planes.**
- d.6.) **Análisis de Desviación Real contra el presupuesto y comentarios.**



## **ESTRUCTURA DE LOS SUBSIDIOS**

Los subsidios autorizados para la Universidad Tecnológica de Torreón para el período de Septiembre – Diciembre de 1999 y Enero – Agosto 2000 fueron distribuidos de la siguiente manera:

<b>Septiembre- Diciembre 1999</b>	
<b>SUBSIDIO</b>	<b>MONTO</b>
Federal	\$ 1,959,411.00
Estatad	\$ 3,976,268.00
TOTAL	\$ 5,935,679.00

<b>Enero - Agosto 2000</b>			
<b>SUBSIDIO</b>	<b>ENERO-ABRIL</b>	<b>MAYO-AGOSTO</b>	<b>TOTAL</b>
Federal	\$ 564,748.06	\$ 2,857,283.89	\$ 3,422,031.95
Estatad	\$ 1,729,957.00	\$ 2,507,355.00	\$ 4,237,312.00
Total	\$ 2,294,705.06	\$ 5,364,638.89	\$ 7,659,343.95

El subsidio estatal autorizado para el período Septiembre – Diciembre 1999 es mayor que el federal ya que el presupuesto fue liberado hasta el final del año.

En el período Enero – Abril 2000 el presupuesto estatal es mayor, ya que al principio del año se autorizaron anticipos al presupuesto y posteriormente fue calendarizado de acuerdo a oficio No. 514.3.810/2000, en esta cantidad están incluidos \$43,362.00 correspondientes al ejercicio del 99.

*Informe Anual Septiembre 1999 – Agosto 2000*

<b>PRESUPUESTO AUTORIZADO PARA 2000</b>			
<b>POR CAPITULO DE GASTO</b>			
<b>CAPITULO DE GASTO</b>	<b>PRESUPUESTOS</b>		<b>TOTAL MODIFICADO</b>
	<b>FEDERAL</b>	<b>ESTATAL</b>	
1000	4,148,869.00	7,170,554.00	11,319,423.00
2000	497,864.00	497,864.00	995,728.00
3000	1,244,661.00	1,244,661.00	2,489,322.00
5000	-	1,496,000.00	1,496,000.00
<b>TOTAL</b>	<b>5,891,394.00</b>	<b>10,409,079.00</b>	<b>16,300,473.00</b>

<b>PRESUPUESTO ORIGINAL CALENDARIZADO</b>			
<b>PERIODO</b>	<b>FEDERAL</b>	<b>ESTATAL</b>	<b>TOTAL</b>
Enero	463,609.00	490,950.00	954,559.00
Febrero	337,289.00	490,950.00	828,239.00
Marzo	330,188.00	535,342.00	865,530.00
Abril	485,215.00	535,342.00	1,020,557.00
Mayo	396,806.00	535,342.00	932,148.00
Junio	358,861.00	535,342.00	894,203.00
Julio	562,037.00	535,341.00	1,097,378.00
Agosto	562,374.00	535,341.00	1,097,715.00
Septiembre	562,038.00	535,341.00	1,097,379.00
Octubre	582,134.00	1,394,596.00	1,976,730.00
Noviembre	507,085.00	1,394,596.00	1,901,681.00
Diciembre	743,758.00	1,394,596.00	2,138,354.00
Total	5,891,394.00	8,913,079.00	14,804,473.00

Los calendarios correspondientes a ampliaciones al presupuesto y nuevas necesidades aún no han sido enviado por parte de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas por lo que en la calendarización federal no se encuentran contempladas.

**ANÁLISIS DE DESVIACIONES DEL REAL CONTRA EL PRESUPUESTO**

<b>ANALISIS DE LA VARIACION DEL REAL CONTRA LO PRESUPUESTADO</b>					
<b>CAPITULO</b>	<b>ASIGNADO</b>	<b>RADICADO</b>	<b>EJERCIDO</b>	<b>ECONOMIAS</b>	<b>DIFERENCIA</b>
<b>1000</b>	11,319,423.00	5,987,243.95	3,618,669.59		2,368,574.36
<b>2000</b>	995,728.00	417,088.00	780,345.32	348,175.95	(15,081.37)
<b>3000</b>	2,489,322.00	1,255,012.00	2,587,279.06	1,182,225.26	(150,041.80)
<b>TOTAL</b>	<b>14,804,473.00</b>	<b>7,659,343.95</b>	<b>6,986,293.97</b>	<b>1,530,401.21</b>	<b>2,203,451.19</b>

<b>INGRESOS PROPIOS</b>			
<b>CAPTADO</b>		<b>EJERCIDO</b>	
INGRESOS	1,373,988.35	1000	103,016.08
INTERESES	328,909.96	2000	172,069.78
OTROS	47,615.69	3000	803,757.93
<b>TOTAL</b>	<b>1,750,514.00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>1,078,843.79</b>

**COMENTARIOS:**

**CAPÍTULO 1000 “Servicios Personales”**

La variación en este capítulo se debe principalmente a que no se han sufragado los gastos por previsión social (ISSSTE, SAR, FOVISSSTE). Además de estar en trámite la contratación de profesores investigadores que cubran el perfil solicitado.

**CAPÍTULO 2000 “Materiales y Suministros”**

El sobreejercicio en este capítulo se debe principalmente a que el presupuesto original autorizado para el 2000 no había sido dado a conocer, siendo su calendarización mayor para el segundo semestre de este año. Algunos de los gastos ejercidos en este capítulo fueron ejercidos con economías de 1999 entre lo que se encuentra la adquisición de acervo bibliográfico por \$149,294.37. Además del material para la canalización del cableado estructurado y adecuación de instalaciones eléctricas del laboratorio pesado y adquisición de licencias y material para prácticas de los alumnos.

**CAPÍTULO 3000 “Servicios Generales”**

Al igual que en el capítulo 2000 el sobreejercicio de este capítulo se debe a que en el primer semestre el gasto calendarizado para este capítulo está muy por debajo de lo asignado en el ejercicio pasado reforzándose más en el segundo semestre de este año. Se realizaron erogaciones con economías correspondientes a la contratación de KVA para la instalación eléctrica en el edificio de docencia y laboratorio pesado, así como en la pavimentación, contratación de línea eléctrica, trabajos de jardinería de la Universidad, así mismo se realizaron erogaciones para arrendamiento de local para resguardo de equipo por falta de espacio físico en las instalaciones de la Universidad, adquisición de persianas, instalación de internet en la Universidad y Diplomados en docencia para los profesores investigadores. Se erogó \$185,241.16 en publicidad (trípticos, y publicaciones en prensa) para lograr la matrícula estimada para el cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2000. El gasto en este capítulo es mayor debido a que en él quedan registradas las subrogaciones correspondientes a Servicio Médico del personal por no contar con el ISSSTE:

**CAPITULO 5000 “Bienes Muebles e Inmuebles”**

En este capítulo para el año 2000 fueron asignados \$1,496,000.00, los cuales a la fecha no han sido radicados, las erogaciones registradas en este capítulo corresponden a equipamiento especializado del ejercicio del 99 y a economías como